

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт электронного обучения
Направление подготовки Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Кафедра Экономики

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Учет пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды (на примере ПАО «НИКИ г. Томск»)
УДК <u>657.412.7(571.16)</u>

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-3Б11	Липовка Е. С.		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, Звание	Подпись	Дата
профессор	Каз М. С.	д.э.н.		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Черепанова Н.В.	к.ф.н.		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Профессор	Барышева Г. А.	д. э. н.		

Томск - 2016г.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ООП ДЛЯ БАКАЛАВРОВ

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)	Требования ФГОС, критериев и/или заинтересованных сторон
<i>Универсальные компетенции</i>		
P1	Осуществлять коммуникации в профессиональной среде и в обществе в целом, в том числе на иностранном языке, разрабатывать документацию, презентовать и защищать результаты комплексной экономической деятельности.	Требования ФГОС (ОК-14; ПК-9; 11)
P2	Эффективно работать индивидуально, в качестве <i>члена команды</i> , состоящей из специалистов различных направлений и квалификаций, с делением ответственности и полномочий за результаты работы и готовность <i>следовать корпоративной культуре</i> организации	Требования ФГОС (ПК-11; ОК-1,7,8)
P3	Демонстрировать <i>знания</i> правовых, социальных, этических и культурных аспектов хозяйственной деятельности, осведомленность в вопросах охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности.	Требования ФГОС (ОК-2;3;16; 15)
P4	<i>Самостоятельно учиться</i> и непрерывно <i>повышать квалификацию</i> в течение всего периода профессиональной деятельности	Требования ФГОС (ОК-2; 9,10,11) Критерий 5 АИОР (2.6), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i>
P5	Активно пользоваться основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией, работать с информацией в глобальных компьютерных сетях	Требования ФГОС (ОК -13; ПК-1,3,510)
<i>Профессиональные компетенции</i>		
P6	Применять знания математических дисциплин, статистики, бухгалтерского учета и анализа для подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик с учетом действующей нормативно-правовой базы;	Требования ФГОС (ПК-1, ПК-2; ПК-3;4;5 ПК-7; ОК-5; ОК-4; ОК11,13)
P7	принимать участие в выработке и реализации для конкретного предприятия рациональной системы организации учета и отчетности на основе выбора эффективной учетной политики, базирующейся на соблюдении действующего законодательства, требований международных стандартов и принципах укрепления экономики хозяйствующего субъекта;	Требования ФГОС ПК-5; ПК-7; ОК-5,8
P8	Применять глубокие знания основ функционирования экономической системы на разных уровнях, истории экономики и экономической науки для анализа социально-значимых проблем и процессов, происходящих в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем	Требования ФГОС ОК-3,4; ПК-4,6,8,14,15);
P9	Строить стандартные теоретические и эконометрические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к области профессиональной деятельности, прогнозировать, анализировать и интерпретировать полученные результаты с целью принятия эффективных решений.	Требования ФГОС ПК-6; ПК-5; ПК-7; ПК-13;; ПК-8;
P10	На основе аналитической обработки учетной, статистической и отчетной информации готовить информационные обзоры, аналитические отчеты, в соответствии с поставленной задачей, давать оценку и интерпретацию полученных результатов и обосновывать управленческие решения.	Требования ФГОС ПК-4; ПК-5 ПК-7;8 ПК-10; ПК-13; ПК-5 ОК-1;2;3; ОК-6; ОК-13

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)	Требования ФГОС, критериев и/или заинтересованных сторон
P11	Внедрять современные методы бухгалтерского учета, анализа и аудита на основе знания информационных технологий, международных стандартов учета и финансовой отчетности	Требования ФГОС ПК-10;12 ОК-12
P12	осуществлять преподавание экономических дисциплин в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.	Требования ФГОС ПК-14; ПК-15;ОК-2;
P13	Принимать участие в разработке проектных решений в области профессиональной и инновационной деятельности предприятий и организаций, подготовке предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	Требования ФГОС (ПК-3,4,7; 11;12;13ОК-1,7, 8)
P14	Проводить теоретические и прикладные исследования в области современных достижений экономической науки в России и за рубежом, ориентированные на достижение практического результата в условиях инновационной модели российской экономики	Требования ФГОС ПК-4,9
P15	организовывать операционную (производственную) и коммерческую деятельность предприятия, осуществлять комплексный анализ его финансово-хозяйственной деятельности использовать полученные результаты для обеспечения принятия оптимальных управленческих решений и повышения эффективности.	Требования ФГОС (ОК – 7, 8, 12, 13; ПК – 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,10, 11, 13)

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения
Направление подготовки Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Кафедра Экономики

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой

(Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы
В форме:

Бакалаврской работы
(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-ЗБ11	Липовка Екатерина Сергеевна

Тема работы:

Учет пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды (на примере ПАО «НИКИ г. Томск»)	
Утверждена приказом директора (дата, номер)	№943/с от 09.02.2016

Срок сдачи студентом выполненной работы:

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ;

Исходные данные к работе (наименование объекта исследования или проектирования; производительность или нагрузка; режим работы (непрерывный, периодический, циклический и т. д.); вид сырья или материал изделия; требования к продукту, изделию или процессу; особые требования к особенностям функционирования (эксплуатации) объекта или изделия в плане безопасности эксплуатации, влияния на окружающую среду, энергозатратам; экономический анализ и т. д.).	Нормативные документы, периодические издания, учебная литература, учетные данные предприятия
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов (аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения достижений мировой науки техники в рассматриваемой области; постановка задачи исследования, проектирования, конструирования; содержание процедуры исследования, проектирования, конструирования; обсуждение результатов выполненной работы; наименование дополнительных разделов, подлежащих разработке; заключение по работе).	1 Теоретические основы организации корпоративных пенсионных фондов и их роль в пенсионном обеспечении 2 Учет расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск» 3 Мероприятия по совершенствованию учета пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды 4 Разработка мероприятий корпоративной социальной ответственности
Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)	Таблицы, рисунки
Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы	

(с указанием разделов)	
Раздел	Консультант
4 Социальная ответственность	Черепанова Н.В.
Названия разделов, которые должны быть написаны на русском и иностранном языках:	

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	11.02.2016
---	-------------------

Задание выдал руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
профессор	Каз Михаил Семенович	Д.Э.Н.		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-ЗБ11	Липовка Екатерина Сергеевна		

Реферат

Выпускная квалификационная работа 90 с., 2 рис., 14 табл., 37 источников, 4 приложения.

Ключевые слова: негосударственный пенсионный фонд, взносы в корпоративный пенсионный фонд, бухгалтерский учет взносов в корпоративный пенсионный фонд, корпоративная социальная ответственность

Объектом исследования является ПАО «НИКИ г. Томск».

В процессе исследования проводилось изучение особенностей начисления удержаний взносов в негосударственный пенсионный фонд в исследуемом предприятии, рассмотрение отражения на счетах бухгалтерского учета удержаний взносов в НПФ.

В результате исследования установлено, что бухгалтерский учет взносов в негосударственный пенсионный фонд ведется в соответствии с требованиями ФЗ-402 «О бухгалтерском учёте», Положениями по бухгалтерскому учёту (ПБУ), а также в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «НИКИ г.Томск».

Бухгалтерский учет взносов в негосударственный пенсионный фонд ПАО «НИКИ г.Томск» ведет на счете 76 "Расчеты с разными дебиторами и кредиторами".

В будущем планируется внедрение в практику предприятия программы корпоративной социальной ответственности. Затраты на ее разработку составляют 447 тыс. руб., а прирост прибыли - 1191,87 тыс. руб.

Определения, обозначения и сокращения

Бухгалтерский учет представляет собой упорядоченную систему сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении об имуществе, обязательствах организаций и их движении путем сплошного, непрерывного и документального учета всех хозяйственных операций.

Негосударственный пенсионный фонд — это некоммерческая организация социального обеспечения, основной целью деятельности которой является выплата пенсий участникам системы негосударственного пенсионного обеспечения.

Пенсионная система России — это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии.

Первичные учётные документы — это оправдательные документы, которыми должны оформляться все хозяйственные операции, проводимые организацией, составляемые в момент совершения хозяйственной операции или сразу после её завершения и удостоверяющие факт совершения соответствующей операции, на основании которых ведется бухгалтерский учёт.

Работник — субъект трудового права, физическое лицо, работающее по трудовому договору у работодателя.

Синтетический учёт — учёт обобщённых данных бухгалтерского учёта о видах имущества, обязательств и хозяйственных операций по определённым экономическим признакам, который ведётся на синтетических счетах бухгалтерского учёта.

Счет 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» предназначен для обобщения информации о расчетах по социальному страхованию, пенсионному обеспечению и обязательному медицинскому страхованию работников организации.

Счет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» предназначен для обобщения информации о расчетах по операциям с дебиторами и кредиторами: по имущественному и личному страхованию; по претензиям; по суммам, удержанным из оплаты труда работников организации в пользу других организаций и отдельных лиц на основании исполнительных документов или постановлений судов, и др.

Учетная политика – совокупность способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

НПФ – негосударственный пенсионный фонд

НПО – негосударственное пенсионное обеспечение

КПО – корпоративное пенсионное обеспечение

КСО – корпоративная социальная ответственность

ПАО – публичное акционерное общество

НДФЛ - налог на доходы физических лиц

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

Оглавление

Введение.....	10
1 Теоретические основы организации корпоративных пенсионных фондов и их роль в пенсионном обеспечении	12
1.1 Экономическая сущность и назначение пенсионных фондов	12
1.3 Негосударственное пенсионное обеспечение	22
2 Учет расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск»	31
2.1 Краткая экономическая характеристика ПАО «НИКИ г. Томск»	31
2.2 Порядок учета пенсионных взносов в негосударственный пенсионный фонд.....	42
2.3 Налогообложение взносов в негосударственный пенсионный фонд.....	47
3 Мероприятия по совершенствованию учета пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды	51
3.1 Методика разработки корпоративного пенсионного обеспечения в ПАО «НИКИ г.Томск»	51
3.2 Автоматизация учета расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск»	55
4 Разработка мероприятий корпоративной социальной ответственности.....	67
Заключение	76
Список использованных источников	81
Приложение А Бухгалтерский баланс ПАО «НИКИ г. Томск» за 2013-2015гг	85
Приложение Б Отчет о финансовых результатах ПАО «НИКИ г. Томск» за 2014-2015гг	87
Приложение В Распорядительное письмо о назначении негосударственной пенсии.....	89

Приложение Г Заявление о перечислении взносов из заработной платы на накопительную часть трудовой пенсии	90
---	----

Введение

Россия по уровню социально-экономического развития, несмотря на рыночные преобразования, в группу стран с высоким уровнем жизни пока не входит.

Безусловно, экономически активная часть граждан заинтересована в увеличении своих будущих пенсионных накоплений. За рубежом одним из методов долгосрочной мотивации, позволяющий создать дополнительный пенсионный доход, служит корпоративное пенсионное обеспечение, направленное на рост трудовой мотивации, удержание ключевых сотрудников.

В перераспределительный механизм пенсионного обеспечения при проведении пенсионной реформы был встроен накопительный элемент, и работающие граждане в дополнение к государственной пенсии по старости получили возможность добровольно осуществлять накопления дополнительного пенсионного дохода как самостоятельно, так и через работодателя. В России анализ развития КПО показывает, что в научной среде пенсионная реформа повысила незначительно интерес к нему, и в общем распространение КПО в бизнес-среде не ускорила. Следовательно, на российских промышленных предприятиях КПО и его организация остается еще неизученной областью теории и практики хозяйствования.

Однако, каждая организация заинтересована в решении проблем, которые связаны с ростом экономической результативности труда наемного персонала. Поэтому заинтересованность в КПО как долгосрочного мотиватора со стороны промышленных предприятий, безусловно, есть. Таким образом, изучение подходов учета отчислений на КПО в организации является актуальной темой исследования.

В России проблемами КПО как элемента долгосрочной мотивации занимались А. Бабошкин, Е. Гурвич. Развитие институциональной среды КПО стало предметом исследований в трудах В. Бочарова, П. Гусевой, В. Трояновского, П. Якушева и др.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение организации бухгалтерского учета по корпоративному пенсионному обеспечению в ПАО «НИКИ г. Томск».

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- рассмотреть экономическую сущность и назначение пенсионных фондов;
- изучить организационно-правовые основы деятельности корпоративных пенсионных фондов Российской Федерации;
- исследовать учет расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск»;
- разработать мероприятия по совершенствованию учета пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды.

Объектом выпускной квалификационной работы является ПАО «НИКИ г. Томск».

Предметом исследования является организация учета расчетов по корпоративному пенсионному обеспечению в ПАО «НИКИ г. Томск».

Теоретической и методологической базой выпускной квалификационной работы послужили основные положения и выводы научных трудов российских и зарубежных авторов в области ценностно-ориентированного менеджмента, долгосрочного стимулирования, мотивации и организации КПО, финансового и инвестиционного анализа.

В качестве фактологических источников в работе была использована информация публичной финансовой и бухгалтерской отчетности ПАО «НИКИ г. Томск», открытые отчеты эмитента, раскрываемые ФСФР РФ, публикации в средствах массовой информации относительно применения КПО.

1 Теоретические основы организации корпоративных пенсионных фондов и их роль в пенсионном обеспечении

1.1 Экономическая сущность и назначение пенсионных фондов

Образование пенсионного обеспечения имеет исторические глубокие корни, в каждом государстве происходило оно всогласно конкретным условиям. Несмотря на то, что есть определенные различия в методах, подходах, а также в организационном оформлении, во всех странах в основе его формирования есть много общего. Человечество осознавало довольно долго необходимость помогать всем испытывающим нужду по причине слабости, болезни, преклонного возраста. Так, в Древних Афинах было подобие пенсионной системы, которая обеспечивала человека небольшим ежедневным пособием. С течением времени забота о материальном благополучии инвалидов, детей и стариков становилась показателем здоровья любого цивилизованного общества, нравственной нормой, государственной обязанностью.

Слово «пенсия» латинского происхождения и означает платеж. Большой экономический словарь «пенсию» определяет как регулярные денежные выплаты, которые предоставляются гражданам при наступлении определенного возраста, инвалидности, в случае потери кормильца, а также за выслугу лет и особые государственные заслуги.

В Дании старость впервые была признана законным основанием для гарантированной государственной помощи в виде пенсии, где в 1891 году был принят закон, который предопределил переход от страхования на случай к старости к прямому пенсионному обеспечению без каких-либо предварительных взносов со стороны пенсионера. В соответствии с этим законом, каждый гражданин, который достиг 60-летнего возраста, имел право на получение пожизненной пенсии, выплачиваемой за счет доходов местных обществ и государственного казначейства [1].

Пенсионное обеспечение насчитывает более 100 лет. Мировой практикой разработаны за это время различные модели пенсионных систем, наиболее преобладающими из них являются распределительная (солидарная) и накопительная (сберегательная). Также они в разных вариантах могут комбинироваться.

При распределительной модели устанавливается зависимость величины пенсии от уровня оплаты труда, стажа, суммы страховых взносов и т.д. Сама пенсия формируется по такому принципу: последующее поколение финансирует предыдущее, т.е. по принципу «работающий платит за пенсионера». Собранные страховые взносы, которые уплачивает работодатель и граждане, все в наличии имеющиеся финансовые ресурсы, поступившие в соответствующем периоде в пенсионный фонд, полностью расходуются на выплату пенсий в текущее время. Значит, целиком и полностью уровень благополучия пенсионеров находится в зависимости от экономического благополучия именно этого поколения, на которые уже никак они не могут оказать влияние. В распределительных системах пенсия имеет социальную природу, и ее выплата государством гарантируется обязательно. Уровень пенсии в такой системе от предыдущих заработков не зависит, а зависит целиком от финансовой обеспеченности пенсионного фонда. Если же его средств не хватает, необходимо или снизить размер выплат, или увеличить взносы в фонд, или повышать пенсионный возраст.

Противоположностью распределительной системы пенсионного финансирования является накопительная модель. В этом случае страховые взносы не тратятся на текущие выплаты, а зачисляются на личные счета граждан и потом инвестируются в порядке, в большинстве стран установленный законом. Следовательно, гражданин накапливает свою пенсию самостоятельно в течение трудовой жизни, а ее величина зависит лишь от объемов взносов, которые уплачиваются в накопительную часть и дохода от инвестирования суммы пенсионных накоплений.

Отличие накопительной системы от распределительной состоит в том, что каждый человек пенсию формирует себе сам. Его взносы расходуются не для оплаты пенсии другого застрахованного лица, а на индивидуальный счет в специализированной страховой компании [2, с.23].

Есть мнение, что у накопительной модели есть ряд существенных преимуществ: она не зависит от демографических проблем, которые практически во всем мире угрожают существованию распределительных систем и механизмов; дает возможность использовать эффективно аккумулируемые средства для нужд экономического развития; обеспечивает дифференциацию величины пенсии в зависимости от суммы накопления того или иного человека и как были эффективно инвестированы его средства. Таким образом, в большей степени эта модель соответствует принципам рыночного хозяйства, чем распределительная.

Для решения конкретных социальных и экономических вопросов может быть использована каждая из рассмотренных моделей, а наиболее эффективным средством поддержания финансовой устойчивости пенсионного обеспечения является их совместное функционирование. Оптимальное решение задачи пенсионного обеспечения состоит не в альтернативном выборе одной из моделей, а во взаимодействии основной и дополнительной пенсионных схем. Существенные различия в точках зрения на этот счет в конечном итоге зависят от целей, определенных в социальной государственной политике [3, с.78].

В России большое событие в области пенсионного обеспечения случилось 6 декабря 1827 года, тогда император Николай I подписал «Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным служащим» и издал указ Правительствующему Сенату с 1 января 1828 года «к приведению его в действие». В России пенсии и пособия государственным служащим и ранее выплачивались, но правила, по которым эти выплаты производились, ни надлежащей определенности, ни соразмерности не имели.

До начала 1990-х годов в России пенсионное обеспечение осуществлялось из средств Фонда государственного социального страхования.

Но хронически не хватало этих средств, и приходилось прибегать к средствам госбюджета. Вследствие дефицитности бюджета проблемы развития пенсионной системы решались всегда по остаточному принципу.

Нужно было отказаться от этой порочной практики. В 1990 году с введением нового пенсионного законодательства был сформирован другой механизм сбора и аккумуляции средств, который позволяет пенсионной системе работать и развиваться в независимости от состояния государственного бюджета. Но ранее действующая пенсионная система не давала возможности трудящемуся знать точно, какую пенсию он в будущем сможет получать, так как эта величина не его собственным вкладом определялась, а числом пенсионных отчислений будущего поколения работающих граждан. Другими словами, ранее получаемая оплата труда и величина стажа практически не оказывали влияния на размер будущей пенсии гражданина. Однако, было бы справедливо, чтобы зарплата и стаж трудящегося предопределяли размер его пенсии, и он заинтересован был бы платить пенсионные взносы, которые будут использованы для содержания нынешних пенсионеров. Кроме этого, нужно было сформировать механизмы для внедрения в пенсионную систему накопительного элемента, что дало бы возможность гражданам накапливать средства на старость. По отношению к прожиточному минимуму нетрудоспособного населения минимальный размер пенсий неуклонно уменьшался. Вариант снижения этого разрыва за счет роста поступлений в Пенсионный фонд РФ оправданным также не являлся, поскольку рост страховых тарифов, прежде всего, повлиял бы на работу законопослушных работодателей, число которых будет неуклонно уменьшаться. Тариф страховых взносов для целей пенсионного обеспечения и так был довольно высок, что могло привести к неблагоприятному соотношению числа плательщиков страховых взносов и пенсионеров.

Следовательно, назрела необходимость проведения реформы пенсионной системы, при которой минимальная величина пенсии была бы доведена до уровня прожиточного минимума, размеры пенсий

дифференцировались бы в зависимости от прошлого трудового вклада пенсионера, а взносы, которые уплачиваются работодателями в Пенсионный фонд РФ, были бы ограничены. В России проведение пенсионной реформы было начато с 2002 года. Современная система пенсионного обеспечения строится на базе следующих принципов:

- каждому предоставлено право на пенсионное государственное обеспечение;
- каждый сотрудник по найму подлежит обязательному государственному пенсионному страхованию;
- каждый застрахованный имеет право на трудовую пенсию согласно заработка, с которого уплачивались страховые взносы, и продолжительностью страхования;
- средства обязательного государственного страхования используются исключительно для пенсионного обеспечения застрахованных. Часть этих ресурсов централизуется и перераспределяется для обеспечения пенсионных гарантий гражданам независимо от места их проживания на территории России;
- финансирование пенсионного государственного обеспечения базируется на принципе солидарности поколений, субъектов РФ и отраслей экономики;
- расходы на пенсионное обеспечение лиц, которые не участвовали в пенсионном страховании, покрываются за счет средств федерального бюджета [4, с.48].

В российскую пенсионную систему в связи с проводимой реформой внесены большие изменения:

- величина пенсий дифференцируется в зависимости от трудового вклада, а также с учетом изменений в сфере заработной платы, которые произошли за последние годы. Вместе с этим, при начислении пенсии учитывается заработок за весь период трудовой деятельности, а не только за последние два года;

- производится регулярный перерасчет пенсий с учетом инфляции и роста уровня жизни экономически активных граждан;
- сформирован банк данных долговых долгосрочных обязательств пенсионной системы в отношении пенсионных прав, которые приобретены как по старой, так и по новой системам. Это даст возможность оценивать финансовое состояние пенсионной системы и принимать заранее необходимые меры для обеспечения финансовой стабильности пенсионного обеспечения;
- предусматривается значительный рост уровня пенсионного государственного обеспечения лиц, которые в период трудовой деятельности имели низкие и средние заработки.

Структурой новой пенсионной системы РФ предусмотрены пенсионное государственное обеспечение; пенсионное государственное страхование; пенсионные профессиональные системы; дополнительное пенсионное негосударственное обеспечение.

Пенсионное государственное страхование дает возможность предоставлять страховую и накопительную части трудовых пенсий, пенсий инвалидам и иждивенцам умершего кормильца за счет обязательных страховых взносов.

Пенсионное государственное обеспечение дает гарантию начисления базовой части трудовых пенсий, которые выплачиваются по Закону о трудовых пенсиях, по старости, пенсий за выслугу лет, инвалидности и социальных пенсий, выплачиваемых по Закону о пенсионном обеспечении, финансируемых из федерального бюджета за счет перечисляемых работодателями отчислений на социальные нужды.

Пенсионное дополнительное обеспечение и страхование обеспечит гражданам дополнительные пенсии за счет добровольных накопительных взносов застрахованных лиц и работодателей в государственную и негосударственную систему пенсионного страхования.

Пенсионные профессиональные системы предоставляют лицам, которые имели более высокие доходы, пенсии в суммах, соответствующих уровню их оплаты труда [5, с.97].

Пенсионное государственное обеспечение и пенсионное государственное страхование возложены на Пенсионный фонд РФ. Государством он уполномочен создавать экономическую базу для пенсионных выплат в независимости от места жительства пенсионера. Во многих регионах России по разным социально-экономическим причинам сбор страховых взносов «внутренних» потребностей в пенсионных выплатах не обеспечивает. И только из-за централизованной структуры Пенсионного фонда, свободного от местных влияний, средства можно перераспределять от условных доноров в дотационные районы. Особенно важно это обстоятельство в условиях, когда решение большинства социально-экономических проблем передается на места из центра. Государственные гарантии права на пенсию, которые установлены федеральным законом, должны быть одинаковыми для всех пенсионеров и, значит, обеспечиваться на федеральном уровне.

В конце 1990-х годов в связи с усилением финансового кризиса нашей стране для пенсионного обеспечения объективно было нужно сформировать Пенсионный фонд. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 года он был образован как самостоятельное финансово-кредитное учреждение, которое по Закону осуществляет свою деятельность для государственного управления пенсионным обеспечением. С 1 января 1991 года средства, которые предназначены для выплаты пенсий и некоторых государственных пособий, в соответствии с решением высших законодательных органов РФ были выведены из федерального бюджета. Деятельность по учету, сбору и целевому расходованию этих средств была возложена на Пенсионный фонд [6, с.46].

Среди практических работников и ученых-экономистов единого мнения по трактовке понятия «Пенсионный фонд» нет. В Положении о Пенсионном Фонде дается определение, что Пенсионный фонд РФ является

самостоятельным финансово-кредитным учреждением, образованным для государственного управления финансами пенсионного обеспечения в РФ. Пенсионный фонд и его денежные средства находятся в государственной собственности РФ, не входят в состав бюджетов других фондов и изъятию не подлежат.

А.Т. Шубцов пишет, что Пенсионный фонд является органом государственного управления финансами пенсионного обеспечения, самостоятельная финансово-банковская система, средства которой не входят в состав бюджета государства [7, с. 43]. По сути, эти определения друг от друга не отличаются.

А. Р. Шафигулин говорит, что Пенсионный фонд РФ является централизованной системой аккумуляции и перераспределения денежных средств [8, с.146]. Несколько другую трактовку Пенсионного фонда дает А. С. Назаров на основе анализа зарубежного опыта деятельности этих фондов: «Пенсионный фонд – организация, которая занимается разноплановой деятельностью, заключающейся в аккумулировании денежных ресурсов и их использовании для выплат пенсий и пособий участникам; каждый пенсионный фонд при этом действует в соответствии со своим уставом и является самостоятельной юридической и финансовой организацией, не связанной с государственной системой пенсионного обеспечения граждан» [9]. В отличие от трех предыдущих определений А.С.Назаров четко ограничивает понятия «пенсионные фонды» и «государственная система пенсионного обеспечения».

По своей природе пенсионные фонды имеют двойственный характер. Первое, они рассматриваются как важный социальный институт, который призван решать задачи по улучшению материального положения нетрудоспособных граждан. Второе, пенсионные фонды являются специфическими институтами, аккумулирующими сбережения широких слоев членов общества для осуществления долгосрочных инвестиций [10, с.50].

Сегодня деятельность Пенсионного Фонда затрагивает интересы всех жителей России. Примерно 54 миллиона человек перечисляют из своей

заработной платы страховые взносы в Пенсионный Фонд, а около 40 миллионов пенсионеров получают пенсии, что составляет четверть населения.

Таким образом, пенсионные фонды оказывают огромное влияние на экономику страны, поскольку их главной целью является обеспечение заработанный трудящийся уровень жизненных благ при помощи накопления и перераспределения средств во времени и в пространстве: где бы гражданин ни жил, он прошлыми социальными отчислениями и своим трудом гарантирует себе в будущем определенный прожиточный уровень. Своими средствами Пенсионный фонд Российской Федерации обеспечивает выплату пенсий, ежемесячных пособий людям, которые не могут обеспечить свое проживание в силу определенных обстоятельств, в том числе пенсионеров. Средства расходуются на выплаты государственных пенсий, военным, компенсации пенсионерам, пенсий инвалидам, пособий для детей и на многие другие социальные цели. Таким образом, определяется его важное социальное значение.

1.2 Организационно-правовые основы деятельности корпоративных пенсионных фондов Российской Федерации

Основной нормативный документ, который регулирует формы и порядок работы негосударственного пенсионного фонда (далее - НПФ), в настоящее время является Федеральный закон РФ от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах" [11].

Негосударственным пенсионным фондом называется особая организационно-правовая форма некоммерческого учреждения социального обеспечения, исключительными видами работы которой служат:

- государственное пенсионное обеспечение участников фонда согласно договора пенсионного негосударственного обеспечения;
- страховщик по пенсионному обязательному страхованию согласно Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ "Об обязательном

пенсионном страховании в Российской Федерации" и договоров об обязательном пенсионном страховании;

- страховщик по пенсионному профессиональному страхованию согласно федеральным законам и договоров об образовании пенсионных профессиональных систем.

Требования к пенсионным схемам, которые применяются для пенсионного негосударственного обеспечения граждан, определяются Правительством Российской Федерации.

По закону НПФ обязан:

- строить свою работу согласно закона;
- знакомить участников, вкладчиков и застрахованных лиц с правилами фонда и со всеми изменениями и дополнениями, вносимыми в них;
- вести учет своих обязательств перед участниками, вкладчиками и застрахованными лицами в форме пенсионных счетов пенсионного негосударственного обеспечения и пенсионных счетов накопительной части трудовой пенсии, а также вести учет средств пенсионных резервов и средств пенсионных накоплений;
- предоставлять участникам, вкладчикам и застрахованным лицам данные о состоянии их пенсионных счетов 1 раз в год;
- выплачивать негосударственные пенсии или выкупные суммы согласно условиям пенсионного договора;
- переводить по поручению участника или вкладчика выкупные суммы в другой фонд согласно условиям пенсионного договора;
- не принимать в одностороннем порядке решения, которые нарушают права участников, вкладчиков и застрахованных лиц.

Для охраны интересов участников, вкладчиков и застрахованных лиц НПФ не вправе принимать на себя поручительство за исполнение обязательств третьими лицами, выступать в качестве учредителя в организациях, организационно-правовая форма которых предполагает полную имущественную ответственность учредителей (учредителя), отдавать в залог

средства пенсионных резервов и средства пенсионных накоплений, выпускать ценные бумаги. Сделки, которые совершены с нарушением этих требований, считаются ничтожными.

НПФ не вправе передавать третьим лицам, за исключением правопреемников застрахованных лиц и участников, а также организаций, которые согласно договора ведут пенсионные счета, если указание на такие организации содержится в правилах фонда, конфиденциальную информацию. К указанной информации относятся сведения, полученные в процессе сбора, хранения, передачи и использования данных, которые содержатся в пенсионных счетах негосударственного пенсионного обеспечения, пенсионных счетах накопительной части трудовой пенсии, а также при выплате негосударственной пенсии и накопительной части трудовой пенсии, выплатах (переводе) выкупных сумм и выплатах правопреемникам. Указанные данные могут быть переданы третьим лицам лишь по требованию судебных, следственных, налоговых органов и уполномоченного федерального органа в установленных законодательством Российской Федерации случаях.

В соответствии со статьей 17 Федерального закона РФ от 8 августа 2001 года № 128-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности" деятельность негосударственных пенсионных фондов по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию подлежит лицензированию.

1.3 Негосударственное пенсионное обеспечение

В России на данный момент есть два вида пенсионного обеспечения - обязательное (государственное) и добровольное (по инициативе или работодателем, или самого гражданина). Отличительная черта негосударственного пенсионного обеспечения от государственного страхования - это тот факт, что для заключения договора НПО гражданину иметь трудовой стаж необязательно.

Пенсионное добровольное обеспечение служит дополнительным по отношению к государственному и реализуется при помощи заключения договора о пенсионном негосударственном обеспечении (далее - пенсионный договор, договор НПО) с негосударственным пенсионным фондом.

Пенсионное добровольное обеспечение направлено на увеличение размеров пенсий, которые выплачиваются по пенсионному обязательному страхованию и предполагает регулярное перечисление пенсионных взносов в НПФ в течение определенного промежутка времени и их прирост за счет инвестиционного дохода.

Перечисления пенсионных взносов при этом могут производиться как гражданами в пользу самих себя или других граждан, так и предприятиями в пользу своих работников.

Если в качестве застрахованного выступает организация, то она может вносить взносы могут как по солидарной (обезличенной), так и по персонифицированной (именной) схемам.

Взнос по солидарной схеме производится предприятием без распределения сумм по отдельным сотрудникам (состоящим в штате или уволенным). Допускается выделение части средств, которые находятся на солидарном счете, ныне нуждающемуся сотруднику данного предприятия (в т. ч. уволенному), при этом остальная сумма остается нераспределенной.

Средства, которые находятся на пенсионном персонифицированном счете застрахованного лица, ему выплачиваются в виде негосударственной пенсии. За участником они сохраняются при его переходе на другое место работы и могут наследоваться. В некоторых обстоятельствах (допустим, заболевание, которое привело к инвалидности и досрочному наступлению пенсионных оснований) период пенсионных выплат может наступить до достижения возраста выхода на пенсию.

В том случае, когда солидарный взнос данного предприятия распределяется им по персонифицированным счетам своих сотрудников (в т. ч.

и уволенных), выделенные из него "именные" части становятся уже налогооблагаемыми.

Организация деятельности по формированию и выплате негосударственных пенсий возложена на пенсионные негосударственные фонды. Они привлекают денежные средства граждан, аккумулируют их на именных (персонифицированных) счетах участников (вкладчиков), передают средства для инвестирования управляющим компаниям, распределяют полученный от инвестирования доход по именным счетам и выплачивают дополнительные пенсии. Управляющие компании обеспечивают доходность инвестируемых средств при помощи их размещения в различные инструменты (облигации, векселя, акции).

На наш взгляд, преимущество пенсионных негосударственных фондов состоит в их устойчивости, которая обусловлена возможностями компенсировать колебания финансовых рынков, долгосрочным характером обязательств перед участниками НПФ, а также существующей системой контроля со стороны государства [12, с.130]. Каждому участнику дано право наблюдения за движением собственных накоплений, находящихся на его именном счете, в течение всего времени инвестирования. Также деятельность НПФ в обязательном порядке ежегодно проверяется независимой аудиторской организацией. Кроме того, проводится ежегодно обязательное актуарное оценивание деятельности фонда, которое позволяет получить исчерпывающие сведения о его устойчивости и возможности исполнения им пенсионных обязательств перед вкладчиками и участниками. Ни у страховых, ни у других компаний, которые принимают участие в пенсионном негосударственном обеспечении, такого контроля нет.

Необходимо учитывать также, что налог на доход физических лиц в размере 13 % при получении ими негосударственных пенсий в НПФ не взимается, а пенсионные накопления, которые находятся на персонифицированных счетах, конфискации не подлежат. И последнее, в отличие от коммерческих банков пенсионные негосударственные фонды менее

всего подвержены риску банкротства, что за последние года доказывается всей практикой финансовой жизни России.

Пенсионные негосударственные фонды бывают двух типов: открытого (и таких большинство) и закрытого.

НПФ закрытого типа являются отраслевые фонды работников газовой и нефтяной промышленности, железнодорожного транспорта, текстильной промышленности и т. п.

Примером фонда открытого типа выступает Объединенный профсоюзный негосударственный пенсионный фонд (НПФ “Объединенный профсоюзный”). Он был образован в 1994 г. под эгидой Федерации независимых профсоюзов России, Московского областного объединения организаций профсоюзов, Московской федерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов и ряда других объединений профсоюзов для организации негосударственного пенсионного обеспечения и защиты пенсионных прав членов профсоюзов. И хотя в последнее время область обслуживаемого им контингента сильно расширилась, профсоюзные организации (юридические лица) и члены профсоюзов (физические лица) пользуются по-прежнему приоритетом в его работе.

Рассмотрим различные схемы пенсионного негосударственного обеспечения [13, с.25].

Схема № 1 “Солидарная пенсионная схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии пожизненно”.

Схема предназначена для вкладчиков (юридических лиц), которые безымянно уплачивают пенсионные взносы на специально открытый счет самого негосударственного пенсионного фонда без персонификации по отдельным участникам.

Этот счет впоследствии может быть персонифицирован на конкретного сотрудника (даже уволенного), который таким образом становится участником фонда (т. е. собственником средств), открывает свой именной счет и получает возможность распоряжаться самостоятельно средствами, находящимися на нем,

в т. ч. увеличивать их, уплачивая пенсионные личные взносы добровольно. При этом на именные счета участников дополнительные суммы работодатели могут продолжать вносить за счет средств компании или самим вкладчиком.

Размер, периодичность и порядок пенсионных взносов вкладчиком устанавливаются при заключении пенсионного договора с Фондом, а размер негосударственной пожизненной пенсии участнику определяется при ее назначении исходя из условий договора и суммы средств, которая находится на именном счете собственника.

По такой схеме не предусматривается наследование накоплений.

Расчет размера пенсии (сумма выплат за год) производится по формуле (1):

$$B = \frac{V_p(t) \cdot m \cdot (1 - \frac{1}{(1+i)^{1/m}})}{1 - \frac{1}{(1+i)^n}} \quad (1)$$

где m - количество выплат за год (периодичность выплаты пенсии),

n - срок выплаты пенсии в годах (n не менее 5 лет),

i - актуарная норма доходности.

Методика расчета размера выкупной суммы по формулам (2) и (3)

$$V_s = 0,9 * (V_p(t) * (1 + i_{ДВС} \frac{t}{365})), \quad (2)$$

$$V_p(t) = V_p(0) + \sum_{g=1}^N \overline{\text{Pr}_g} \frac{t_g}{t} - \sum_{j=1}^M B_j \frac{t_g}{t}, \quad (3)$$

t_g - срок в днях от начала года до даты выплаты,

t - срок в днях от начала года до даты расторжения,

N - количество взносов в год расторжения,

М - количество выплат в год расторжения.

Выкупная сумма по данной схеме выплачивается Вкладчику – физическому лицу или переводится в другой пенсионный негосударственный фонд, если в Фонд поступило соответствующее заявление до начала пенсионных выплат.

Схема № 2. “Пенсионная схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии пожизненно”.

Эта схема предназначена для вкладчиков (юридических и физических лиц), которые персонифицированно уплачивают пенсионные взносы по каждому участнику. Зачисляются взносы на его пенсионный именной счет.

Периодичность, порядок и размер пенсионных взносов вкладчиком (участником) устанавливаются при заключении пенсионного договора, а определяется размер негосударственной пожизненной пенсии участнику при ее назначении исходя из суммы средств, которые находятся на пенсионном именном счете, величины пенсионных обязательств фонда и с учетом срока “вероятного дожития” участника.

Пенсионные обязательства фонда перед участником (т. е. сумма поступивших пенсионных взносов и гарантированного инвестиционного дохода; в настоящий момент он утвержден в размере 4% – за вычетом уже проведенных пенсионных выплат участнику) учитываются на его пенсионном именном счете.

Эта схема предусматривает наследование накоплений до момента назначения негосударственной пенсии, но с момента ее назначения уже наследование не положено. При этой схеме пенсия, как и по схеме № 1, выплачивается пожизненно.

В том случае, когда пенсионный договор заключен Вкладчиком – юридическим лицом в пользу Участников, выкупная сумма определяется по формуле (4):

$$V = 0,8 * (S_p^c + \sum S_p^u), (4)$$

где S_p^c – величина, которая учтена на пенсионном солидарном счете на момент расторжения договора,

S_p^u – величина, которая учтена на момент расторжения договора на пенсионном именном счете Участника.

При расчете выкупной суммы учитываются только пенсионные именные счета Участников, которым пенсионные выплаты еще не производились.

Схема № 3. “Пенсионная схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии в течение установленного срока (от двух до десяти лет)”.

Данная схема имеет отличие от схемы № 2 тем, что в договоре зафиксирован срок выплаты негосударственной пенсии (в диапазоне от 2 до 10 лет).

Продолжительность уплаты пенсионных взносов не ограничивается, а размер вносимых взносов (а, значит, и выплачиваемой пенсии) определяется финансовыми возможностями самого лица. Но размер такой пенсии меньше норматива, установленного действующим законодательством, не может быть.

Схема допускает продолжение внесения на именной счет участника вкладчиком пенсионных взносов после наступления срока выхода на пенсию. Вкладчику (участнику) дано право перейти на пенсионное обеспечение по другим пенсионным схемам, применяемым фондом. Предусматривается при использовании схемы № 3 наследование накоплений.

Порядок расчета выкупных сумм производится по формуле (4).

Схема № 4. “Солидарная пенсионная схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата страховой негосударственной пенсии в течение установленного срока (от 2 до 10 лет)”.

Отличие этой схемы от схемы № 1 состоит в фиксированном сроке выплаты по его распоряжению негосударственной индивидуальной пенсии из солидарного счета вкладчика. Вкладчик имеет право персонифицировать

обязательства фонда перед конкретным участником, после чего он переходит на пенсионное обеспечение согласно с условиями схемы № 3.

Вкладчик (участник) до момента назначения негосударственной пенсии может перейти на пенсионное негосударственное обеспечение по другим пенсионным схемам, применяемым фондом. Переход на пенсионное негосударственное обеспечение с момента назначения негосударственной пенсии на условиях других пенсионных схем не допускается.

Наследование накоплений пенсионной схемой № 4 не предусматривается.

В случае, когда пенсионный договор заключен Вкладчиком – юридическим лицом в пользу Участников, выкупная сумма вычисляется по формуле (5):

$$V = 0,8 * S_p^c, (5)$$

где S_p^c – величина, которая учтена на пенсионном солидарном счете на момент расторжения договора.

Нужно сказать, что в соответствии со всеми четырьмя схемами на этапе получения участником пенсионных выплат ежегодно на его именной счет зачисляется инвестиционный доход, который определяется постоянно изменяющейся (из-за выплат пенсий) суммой пенсионных накоплений.

Во всем мире пенсионное негосударственное обеспечение является одним из самых главных компонентов в компенсационном пакете социального обеспечения работника вместе оплатой труда, бонусами и премиями за период работы, медицинским страхованием и т.п. При реализации в компании пенсионной корпоративной программы будущие пенсии в виде пенсионных накоплений являются фактически формой отложенной заработной платы работников. Участие компаний в пенсионных программах формирует

корпоративный дух, укрепляет доверие работников к работодателю, повышает рейтинг компании.

Однако, в России эта форма мотивации персонала еще недостаточно распространена, а поэтому, сами граждане, стремясь к моменту достижения пенсии увеличить свои накопления, ищут наиболее эффективные и понятные способы реализации задуманного, и как вариант, при помощи пенсионного негосударственного обеспечения. И это верный шаг, поскольку через систему пенсионного обеспечения величина дополнительной пенсии может достигать 50%-60% оплаты труда.

2 Учет расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск»

2.1 Краткая экономическая характеристика ПАО «НИКИ г. Томск»

Публичное акционерное общество "Научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический кабельный институт (НИКИ) г.Томск с опытным производством» (ПАО «НИКИ г.Томск»), образованное в 1952 году на базе филиала Московского ВНИИКП, является единственным за Уралом научно-техническим центром кабельной промышленности. Институт входит в состав холдинга ООО «Холдинг Кабельный Альянс».

ПАО «НИКИ г.Томск» осуществляет свою деятельность на основании Федерального законодательства РФ, Устава ПАО «НИКИ г.Томск».

Для обеспечения деятельности Общества созданы органы управления: Общее собрание акционеров, Совет директоров и исполнительные органы: Генеральный директор и Правление. Высшим органом управления является Общее собрание акционеров. Руководство текущей работой Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества - Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом Общества - Правлением. Генеральный директор Общества осуществляет функции Председателя Правления.

Основные показатели деятельности ПАО «НИКИ г.Томск» приведены в таблице 1 (данные взяты из годовой бухгалтерской отчетности, приложения А-Б).

Из таблицы 1 видно, что за период 2013-2015гг. исследуемое предприятие работало достаточно стабильно, наблюдается рост многих финансово-экономических показателей хозяйственной деятельности компании.

Таблица 1 - Основные показатели деятельности ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг.

Показатели	2013г.	2014г.	2015г.	Отклонение (+,-)	
				2015г. от 2014г.	2015г. от 2013г.
1. Выручка от реализации, тыс. руб.	34 068	45 287	54 629	9 342	20 561
2. Себестоимость товарной продукции, тыс. руб.	19 967	26 880	35 114	8 234	15 147
3. Прибыль от реализации, тыс. руб.	14 101	18 407	19 215	808	5 114
4. Затраты на 1 руб. товарной продукции, коп.	58,61	59,35	64,28	4,92	5,67
5. Рентабельность продаж, %	41,39	40,65	35,17	-5,47	-6,22
6. Основные средства, тыс. руб.	11 126	9 817	9 017	-800	-2 109
7. Фондоотдача, %	3,06	4,61	6,06	1,45	3,00
8. Фондовооруженность, тыс. руб./чел.	317,89	272,69	250,47	-22,22	-67,41
9. Оборотные средства, тыс. руб.	89729	93682	106377	12695	16648
10. Скорость обращения, дни	961,34	755,05	710,75	-44,30	-250,59
11. Число оборотов, об.	0,38	0,48	0,51	0,03	0,13
12. Среднесписочная численность работников, чел.	35	36	36	0	1
13. Фонд оплаты труда, тыс. руб.	10 990	12 032	12 565	533	1 575
14. Среднемесячная з/плата, руб.	26 167	27 852	29 086	1 234	2 919
15. Производительность труда, тыс. руб./чел.	973,37	1257,97	1517,47	259,50	544,10
Примечание: Источник данных таблицы – Баланс, Отчет о финансовых результатах ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг.					

В частности, выручка от реализации продукции возросла в 2015г. по сравнению с уровнем 2014г. на 9342 тыс. руб. или на 20,63 %, а по сравнению с 2013г. - на 20561 тыс. руб. Себестоимость реализованной продукции в 2015г. в сравнении с 2014г. увеличилась на 8234 тыс. руб. или на 30,63 %. Затраты на 1 рубль товарной продукции за период 2013-2014гг. находились примерно на одном уровне, следует однако отметить, что в 2015г. по сравнению с 2014г. затраты увеличились на 4,92 руб., а рентабельность продаж, соответственно, снизилась на 5,47 %.

Фондоотдача основных средств растет год от года и в 2015г. на каждый рубль основных средств приходится 6,06 руб. выручки от реализации, что выше аналогичного показателя в 2013г. на 3 руб.

Основные средства предприятия к 2015г. снизились на 2109 тыс. руб., а оборотные – выросли на 16648 тыс. руб. или на 13,55 %.

К положительным моментам следует отнести рост заработной платы, которая увеличилась в 2015г. по сравнению с 2014г. на 4,43 % или на 1234 руб. а по сравнению с 2013г. – на 2919 руб., и производительности труда – ее прирост составил 55,9 %.

Горизонтальный и вертикальный анализ баланса призван выявить динамику изменения отчетных показателей с течением времени, а также долю показателей в валюте баланса [31, с.207].

Как показывает анализ таблицы 2, за 2015г. имущество ПАО «НИКИ г.Томск» увеличилось на 11989 тыс. руб. или на 11,42 % по сравнению с 2014г., а по сравнению с 2013г. - на 14518 тыс. руб. или на 14,17 %.

При этом оборотные средства возросли за год на 12695 тыс. руб., в сравнении с 2013г. - на 16648 тыс. руб. Следует отметить рост финансовых вложений на 7000 тыс. руб. по сравнению с 2014г. и на 11991 тыс. руб. в сравнении с 2013г. Краткосрочная дебиторская задолженность к 2015г. относительно 2013г. возросла на 2608 тыс. руб.

Удельный вес краткосрочной дебиторской задолженности в общей структуре активов вырос с 3,12 % в 2013г. до 4,96 % в 2015г. Это свидетельствует об отвлечении денежных средств из оборота в дебиторскую задолженность, что может в дальнейшем негативно сказаться на финансовом состоянии предприятия, в случае, если дебиторы окажутся неплатежеспособными.

Денежные средства увеличились в 1,7 раза или на 2638 тыс. руб. в 2015г.

Оборотные активы от общей суммы имущества предприятия составляют 87,56 %, 89,22 % и 90,93 % соответственно в 2013-2015гг.

Все имущество ПАО «НИКИ г.Томск» формируется за счет собственных средств и заемного капитала. В пассиве баланса уставной капитал остался неизменным (25 тыс. руб.) за 2013-2015гг., нераспределенная прибыль имеет тенденцию к росту: на 14885 тыс. руб. составил ее рост по сравнению с 2013г.

Таблица 2 - Горизонтальный и вертикальный анализ баланса ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг.
в тысячах рублей

Актив	2013г.		2014г.		2015г.		Изменение, (+,-)	
	тыс. руб.	% к итогу	тыс. руб.	% к итогу	тыс. руб.	% к итогу	2015г. к 2014г.	2015г. к 2013г.
I. Внеоборотные активы								
Нематериальные активы	3	0,0	2	0,00	51	0,04	49	48
Основные средства	11 126	10,86	9 817	9,35	9017	7,71	-800	-2109
Доходные вложения в материальные ценности	125	0,12						-125
Финансовые вложения	1 380	1,35	1 380	1,31	1380	1,18		
Отложенные налоговые активы	109	0,11	120	0,11	165	0,14	45	56
Итого по разделу I	12 743	12,44	11 319	10,78	10 613	9,07	-706	-2130
II. Оборотные активы								
Запасы, в т.ч.	2 770	2,70	2 473	2,36	1921	1,64	-552	-849
Финансовые вложения	80 009	78,08	85 000	80,95	92000	78,64	7000	11991
Дебиторская задолженность	3 194	3,12	3 265	3,11	5802	4,96	2537	2608
Денежные средства	3 755	3,66	2 944	2,80	6393	5,46	3449	2638
Прочие оборотные активы	1	0,00			261	0,22	261	260
Итого по разделу II	89 729	87,56	93 682	89,22	106377	90,93	12695	16648
III. Капитал и резервы								
Уставный капитал	25	0,02	25	0,02	25	0,02		
Переоценка внеоборотных активов	13 089	12,77	13 089	12,47	13083	11,18	-6	-6
Резервный капитал	4	0,00	4	0,00	4	0,00		
Нераспределенная прибыль	83 086	81,08	85 062	81,01	97971	83,74	12909	14885
Итого по разделу III	96 204	93,88	98 180	93,50	111 083	94,95	12903	14879
IV. Долгосрочные обязательства								
Отложенные налоговые обязательства	838	0,82	817	0,78	769	0,66	-48	-69
Итого	838	0,82	817	0,78	769	0,66	-48	-69

Продолжение таблицы 2

У. Краткосрочные обязательства								
Кредиторская задолженность, в т.ч.	4 998	4,88	5 493	5,23	4355	3,72	-1138	-643
Оценочные обязательства	432	0,42	511	0,49	783	0,67	272	351
Итого по разделу IV	5 430	5,30	6 004	5,72	5 138	4,39	-866	-292
БАЛАНС	102 472	99,18	105 001	99,22	116 990	99,34	11989	14518

Примечание: Источник данных таблицы – Баланс ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г.

Анализ структуры источников средств компании свидетельствует о том, что наибольшую долю в общей сумме пассивов имеет собственный капитал: 93,88 % в 2013г., 93,5 % в 2014г. и 94,95 % на конец 2015 года.

В то же время снижается год от года удельный вес заемного капитала: краткосрочные обязательства ПАО «НИКИ г.Томск» к 2015г. уменьшились на 292 тыс. руб., в т.ч. за счет краткосрочной кредиторской задолженности на 643 тыс. руб. Это значит, что предприятие не пытается в полной мере использовать такой достаточно дешевый источник пополнения средств как краткосрочная кредиторская задолженность поставщикам и подрядчикам. Удельный вес краткосрочных обязательств в общей сумме пассивов снизился с 4,88 % в 2013 году до 3,72 % в 2015 году.

Ликвидность баланса предприятия – это степень покрытия обязательств предприятия его активами, срок превращения которых в денежную форму соответствует сроку погашения обязательств [35, с.38].

Чтобы определить ликвидность баланса, необходимо рассчитать ряд показателей, приведенных в таблице 3.

Баланс считается абсолютно ликвидным, если выполняются следующие неравенства [23, с.39]:

$$\begin{array}{ll} A1 \geq П1 & A3 \geq П3 \\ A2 \geq П2 & A4 \leq П4 \end{array}$$

Таблица 3 - Анализ ликвидности баланса ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг. в тысячах рублей

Группа активов	Сумма, тыс. руб.			Группа пассивов	Сумма, тыс. руб.		
	2013г.	2014г.	2015г.		2013г.	2014г.	2015г.
Наиболее ликвидные активы (A1)	3755	2944	6393	Наиболее срочные обязательства (П1)	4998	5493	4355
Быстрореализуемые активы (A2)	3194	3265	5802	Краткосрочные обязательства (П2)	432	511	783
Медленнореализуемые активы (A3)	82780	87473	94182	Долгосрочные обязательства (П3)	838	817	769
Труднореализуемые активы (A4)	12743	11319	10613	Собственный капитал (П4)	96204	98180	111083
Валюта баланса	102472	105001	116990	Валюта баланса	102472	105001	116990
Примечание: Источник данных таблицы – Баланс ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г.							

В нашем случае полностью выполнены 2 неравенства из четырех в 2013-2015г., однако, в случае необходимости срочно погасить краткосрочную задолженность предприятие не может рассчитывать на использование наиболее ликвидных активов.

После общего анализа финансово-хозяйственной деятельности необходимо рассчитать ряд коэффициентов, более углубленно отражающих состояние дел на анализируемом предприятии. На практике применяются различные методики анализа финансового положения. В России исходя из опыта экономически развитых стран большое распространение получила методика на основе расчета и использования в пространственно-временном анализе системы финансовых коэффициентов, которые могут быть выполнены непосредственно по информации бухгалтерской отчетности, в частности таких как ликвидность баланса, платежеспособность и финансовая устойчивость организации (таблица 4) [14, с.143].

Таблица 4 - Финансовые коэффициенты платежеспособности ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг.¹

В долях единицы

Показатель / Формула расчета	2013г.	2014г.	2015г.	Норма
Общий показатель платежеспособности $L1 = (A1 + 0,5 * A2 + 0,3 * A3) / (П1 + П2 + П3)$	4,82	4,52	6,36	$L1 \geq 1$
Коэффициент абсолютной ликвидности $L2 = (ДС + ФВ) / ККЗ$	0,69	0,49	1,24	$L2 \geq 0,1 - 0,7$
Коэффициент критической оценки $L3 = (ДС + КФВ + ДЗ) / ККЗ$	1,28	1,03	2,37	$L3 \geq 0,7 - 0,8$
Коэффициент текущей ликвидности $L4 = ОА / ККЗ$	16,52	15,60	20,70	$L4 \geq 1,5 - 3,5$
Доля оборотных средств в активах $L5 = ОА / ВБ$	0,88	0,89	0,91	$L5 \geq 0,5$
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами $L6 = (СК - ВА) / ОА$	0,93	0,93	0,94	$L6 \geq 0,1$
Примечание: Источник данных таблицы – Баланс ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г.				

На основании рассчитанных коэффициентов платежеспособности можно отметить, что ликвидность предприятия обеспечена собственными оборотными средствами: реализовав их, можно в полном объеме рассчитаться за краткосрочную кредиторскую задолженность. Другими словами, денежных

¹ ДС – денежные средства, КФВ – финансовые вложения, ККЗ – краткосрочная кредиторская задолженность, ОА – оборотные активы, СК – собственный капитал, ВБ – валюта баланса.

активов и краткосрочных финансовых вложений достаточно для покрытия долгов. Также следует отметить, что коэффициент платежеспособности находится выше нормы.

Финансовое состояние компании в условиях функционирования рыночной экономики определяется не только уровнем платежеспособности, а также и определенной системой показателей, которые раскрывают их финансовую устойчивость. Основной задачей при анализе финансовой устойчивости выступает расчет величины и структуры активов и пассивов. Это важно для того, чтобы ответить на следующие вопросы: насколько фирма независима с финансовой точки зрения, увеличивается или уменьшается степень этой независимости и отвечает ли состояние его активов и пассивов условиям ее финансово-хозяйственной сферы функционирования. Показатели, характеризующие независимость по каждому из элементов активов и по имуществу предприятия в целом, дают возможность узнать, достаточно ли устойчиво предприятие в финансовом отношении. Показатели оценки финансовой устойчивости рассматривают потенциал с точки зрения собственных и заемных источников формирования активов (таблица 5).

Таблица 5 - Анализ финансовой устойчивости ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг.

в долях единицы

№ п/п	Показатели / Формула расчета	2013г.	2014г.	2015г.	Норма
1	Коэффициент финансовой устойчивости	0,94	0,94	0,95	0,7
2	Коэффициент маневренности собств. капитала	0,87	0,88	0,90	0,2-0,5
3	Коэффициент автономии	0,94	0,94	0,95	более 0,5
4	Коэффициент заемного капитала	0,05	0,06	0,04	менее 0,5
5	Коэффициент соотношения заемных средств и собственного капитала	0,06	0,06	0,05	менее 0,7
6	Коэффициент долгосрочной финансовой независимости	0,94	0,94	0,95	
7	Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,93	0,93	0,94	более 0,1
Примечание: Источник данных таблицы – Баланс ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г.					

Анализ финансовой устойчивости фирмы показывает, что почти все коэффициенты имеют рекомендуемые значения в 2013-2015гг., можно

отметить, что ПАО «НИКИ г.Томск» обладает достаточной финансовой устойчивостью.

Коэффициент маневренности собственного капитала показывает, какой удельный вес занимает собственные средства, инвестированные в оборотный капитал в общей сумме собственных средств фирмы. В нашем случае этот показатель равен 87 %, 88 % и 90 % соответственно за 2013-2015гг.

Коэффициент автономии показывает, в какой мере используемые организацией активы сформированы за счет собственных средств. В нашем случае значительная часть активов ПАО «НИКИ г.Томск» формировались за счет собственного капитала: на 94 % в 2013г., 94 % в 2014г. и 95 % в 2015г. И, соответственно, 6 %, 6 % и 5 % составляют заемные источники.

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств отражает, в какой степени фирма находится в зависимости от внешних источников финансирования. В ПАО «НИКИ г.Томск» на 1 рубль собственного капитала было привлечено заемного соответственно в 2013-2015гг. 0,06 руб. и 0,05 руб. Рекомендуемый норматив этого коэффициента должен составлять менее 70 коп. Следовательно, анализируемое предприятие в случае необходимости может погасить кредиторскую задолженность, реализовав свои собственные активы. Однако наблюдается тенденция к снижению доли заемных источников в общей структуре формирования активов предприятия, что свидетельствует о более детальном обосновании необходимости привлечения внешнего финансирования.

Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами отражает наличие собственного оборотного капитала, необходимого для финансовой устойчивости фирмы. Рекомендуемое значение этого коэффициента 0,1. В ПАО «НИКИ г.Томск» этот показатель составляет соответственно 0,94, 0,94 и 0,95 за рассматриваемый период, т.е. выше нормы.

Заключительным этапом анализа финансовой деятельности фирмы выступает оценка финансовых результатов его работы – прибыли и рентабельности (данные взяты из отчета о финансовых результатах за 2013-

2015гг., приложения Б). Чем больше сумма прибыли и выше уровень рентабельности, тем более эффективно работает предприятие, тем более устойчиво его финансовое положение.

Таблица 6 - Оценка финансовых результатов деятельности ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015гг.
в тысячах рублей

Показатели	2013г.	2014г.	2015г.	изменение (+, -)	
				+, -	%
				2015г. к 2014г.	2015г. к 2013г.
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг	34 068	45 287	54 629	9 342	20561
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	19 967	26 880	35 114	8 234	15147
Валовая прибыль	14 101	18 407	19 215	808	5114
Коммерческие расходы	85	100	24	-76	-61
Управленческие расходы	8 247	9 181	9 547	366	1300
Прибыль (убыток) от продаж	5 769	9 126	9 644	518	3875
Проценты к получению	5 982	5 691	6 587	896	605
Прочие доходы	1 863	120	2 398	2 278	535
Прочие расходы	560	1 237	2 520	1 283	1960
Прибыль (убыток) до налогообложения	13 054	13 970	16 379	2 409	3325
Налог на прибыль	2 875	3 080	3 569	489	694
Отложенные налоговые активы	26	21	48	27	22
Отложенные налоговые обязательства	33	11	45	34	12
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	10 238	10 922	12 903	1 981	2665
Примечание: Источник данных таблицы – Отчет о финансовых результатах ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г.					

В 2015г. ПАО «НИКИ г.Томск» работало значительно лучше, чем в 2013-2014гг. Об этом свидетельствует рост выручки от реализации и валовой прибыли: на 20561 тыс. руб. и 5114 тыс. руб. соответственно. Кроме того, увеличилась сумма прочих доходов на 2278 тыс. руб. в сравнении с 2014г.

За 2015г. увеличились показатели прибыли предприятия. Прибыль от продаж выросла по сравнению с уровнем 2013г. на 3875 тыс. руб., прибыль до налогообложения - на 3325 тыс. руб., чистая прибыль в 2015г. составила 12903 тыс. руб. при результате в 2013г. 10238 тыс. руб.

Для оценки рентабельности или прибыльности деятельности ПАО «НИКИ г.Томск» рассчитаны по данным баланса и отчета о прибылях и убытках ряд показателей, представленные в таблице 7.

Таблица 7 - Показатели рентабельности ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г. в процентах

Показатель / Формула расчета	2013г.	2014г.	2015г.	Отклонение, +/-	
				2015г. к 2014г.	2015г. к 2013г.
Рентабельность активов = Чистая прибыль/ Ср. стоимость активов	11,41	11,66	12,13	0,47	0,72
Рентабельность собств. капитала = Чистая прибыль / Собственный капитал	10,64	11,12	11,62	0,49	0,97
Рентабельность продаж = Прибыль от реализации /Выручка от реализации	41,39	40,65	35,17	-5,47	-6,22
Рентабельность основной деятельности = Прибыль от реализации / Себестоимость	70,62	68,48	54,72	-13,76	-15,90
Примечание: Источник данных таблицы – Отчет о финансовых результатах ПАО «НИКИ г.Томск» за 2013-2015г.					

Рентабельность активов характеризует, насколько эффективно фирма использует свои активы. В ПАО «НИКИ г.Томск» этот показатель за год увеличился со значения в 2013г. с 11,41 % до 12,13 % в 2015г., что можно отнести к положительной тенденции. Этот факт подтверждается и другими показателями рентабельности. Эффективность использования собственного капитала или окупаемость капиталовложений акционеров отражает рентабельность. В ПАО «НИКИ г.Томск» этот показатель также вырос: если по итогам 2013г. рентабельность собственного капитала составляла 10,64 %, то в 2015г. этот показатель стал равен 11,62 %. Показатели рентабельность продаж и рентабельность основной деятельности увеличились к 2015г. относительно 2013г. на 0,72 % и 0,97 % соответственно.

Таким образом, можно отметить, что предприятие работает достаточно прибыльно, в целом по предприятию рентабельность продаж за 2013-2015гг. держится на уровне 35-40 %, что считается хорошим показателем для института.

В итоге можно сделать общий вывод, что ПАО «НИКИ г.Томск» рентабельное предприятие, имеет устойчивое финансовое положение.

2.2 Порядок учета пенсионных взносов в негосударственный пенсионный фонд

Пятнадцатью компаниями Уральской горно-металлургической компании (УГМК) 25 декабря 2001 года в форме некоммерческой организации образован Негосударственный пенсионный фонд «УГМК – Перспектива». Крупнейшие промышленные компании объединили свои усилия для создания надежного и стабильного негосударственного пенсионного фонда для обязательного пенсионного страхования, дополнительного пенсионного обеспечения и профессионального пенсионного обеспечения.

Нормативно-правовое регулирование дополнительного пенсионного обеспечения на локальном уровне осуществляют федеральные законы № 173-ФЗ от 17 декабря 2001г. (ред. 28.12.2013) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и № 75-ФЗ от 7 мая 1998г. (ред. 30.12.2005г.) «О негосударственных пенсионных фондах». В соответствии со ст.1 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» отношения, которые связаны с пенсионным обеспечением физических лиц за счет средств ПАО «НИКИ г.Томск», регулируются нормативными правовыми актами предприятий – коллективным договором.

Организация дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения персонала при помощи участия в Негосударственном пенсионном фонде «УГМК–Перспектива» в ПАО «НИКИ г.Томск» регулируется Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «НИКИ г.Томск» за счет средств предприятия, которое утверждено генеральным директором компании. В соответствии с Положением основанием негосударственного пенсионного обеспечения персонала за счет средств компании является заключение лицом пенсионного договора с НПФ и его исполнение.

Основанием негосударственного пенсионного обеспечения сотрудника за счет средств компании является заключение сотрудником пенсионного

договора с НПФ (при минимальном взносе в сумме 150 руб.). Для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения персонала компании формируется солидарный пенсионный счет с НПФ – счет, предназначенный для дальнейших выплат пенсий. Величина дополнительной пенсии определяется компанией в зависимости от стажа работы в ПАО «НИКИ г.Томск» и других условий. Конкретно работу по дополнительному пенсионному обеспечению ведет комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению ПАО «НИКИ г.Томск».

Право на индивидуальную пенсию работник приобретает лишь в том случае, если им заключен индивидуальный договор с НПФ.

Сотрудники ПАО «НИКИ г.Томск» приобретают право на получение индивидуальной пенсии при том условии, что на дату обращения в НПФ с заявлением о начале выплаты индивидуальной пенсии сотрудник имеет право на получение пенсии согласно пенсионного законодательства РФ (приложение В). Величина ежемесячного вносимого пенсионного взноса сотрудника прописывается в индивидуальном договоре по соглашению сторон, но не может составлять меньше 1% от суммы оплаты труда сотрудника. Внесение взносов сотрудника производится ПАО «НИКИ г.Томск» при помощи удержания из его заработка на основании письменного заявления сотрудника (приложение Г).

Величина индивидуальной пенсии рассчитывается исходя из срока выплаты пенсии и размера индивидуального пенсионного капитала, который учтен на пенсионном именном счете сотрудника на момент расчета и увеличенного на часть дохода, полученного от размещения средств индивидуального пенсионного капитала НПФ.

Право на получение долевой пенсии сотрудник (бывший сотрудник) ПАО «НИКИ г.Томск» приобретает при одновременном выполнении следующих условий:

а) сотрудник имеет право на пенсию согласно законодательства РФ;

б) у сотрудника на дату обращения с заявлением о назначении долевой пенсии индивидуальный договор с НПФ не расторгнут;

в) сотрудник увольняется из ПАО «НИКИ г.Томск»;

г) у ПАО «НИКИ г.Томск» в период времени, когда сотрудник вносил пенсионные взносы по индивидуальному договору, был заключен и действует на момент обращения сотрудника долевой договор с НПФ.

Согласно п.п.5 и 8 ПБУ 10/99 "Расходы организации" в том случае, если пенсионное негосударственное обеспечение сотрудников предусмотрено коллективным или трудовым договором, расходы предприятия на уплату взносов по указанному страхованию служат расходами на оплату труда. В ПАО «НИКИ г.Томск» расходы на оплату труда участвуют в формировании расходов по обычным видам деятельности.

Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда осуществляется на счете 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда". Суммы взносов, начисленные в оплату труда, которые уплачены ПАО «НИКИ г.Томск» за пенсионное негосударственное обеспечение сотрудников, в бухгалтерском учете записываются общей для начисления расходов на оплату труда проводкой:

Д 20 «Основное производство», 26 «Общехозяйственные расходы», К 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» - 2760 руб. - начислены суммы взносов за пенсионное негосударственное обеспечение.

Для бухгалтерского учета расчетов по пенсионному обеспечению работников ПАО «НИКИ г.Томск» используется счет 69 "Расчеты по социальному страхованию и обеспечению".

Учет расчетов с НПФ ПАО «НИКИ г.Томск» осуществляется на счете 76 «Расчеты с прочими дебиторами и кредиторами» субсчет 10 "Расчеты с негосударственным пенсионным фондом".

Сумма взносов на негосударственное пенсионное обеспечение персонала в соответствии с пенсионным договором в бухгалтерском учете отражается корреспонденцией счетов:

Д 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», К 76 «Расчеты с прочими дебиторами и кредиторами» субсч. 10 «Расчеты с негосударственным пенсионным фондом» – 2760 руб. – отражена сумма взносов на пенсионное негосударственное обеспечение сотрудников ПАО «НИКИ г.Томск» в соответствии с пенсионным договором с «УГМК – Перспектива».

Уплата взносов на пенсионное негосударственное обеспечение сотрудников отразится проводкой:

Д 76 «Расчеты с прочими дебиторами и кредиторами» субсч. 10 «Расчеты с негосударственным пенсионным фондом», К 51 «Расчетный счет» - 2760 руб. – уплачены взносы на пенсионное негосударственное обеспечение сотрудников.

В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ от 24 июля 2009г. «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (ред. 25.12.2012г.) обложению страховыми взносами на пенсионное обязательное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование не подлежат суммы пенсионных взносов, уплачиваемых организацией по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, независимо от суммы взносов.

Вместе с тем на сумму страховых взносов по договору пенсионного добровольного страхования сотрудников (в год превышающую 24-кратный минимальный размер оплаты труда) предприятие обязано начислить страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 1 ст. 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний":

Д 20 «Основное производство», 26 «Общехозяйственные расходы», К 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» субсч. 1-2 «Расчеты по

социальному страхованию по страховым взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» - 5,52 руб. ($2760 * 0,2 \%$) – начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Сумма взносов, уплачиваемых ПАО «НИКИ г.Томск» по договору пенсионного негосударственного обеспечения сотрудников, в части, которая отнесена к затратам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организаций, также входит в базу для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, как составная часть налоговой базы по отчислениям на социальные нужды, особо не освобожденная от начисления взносов в соответствии с Федеральным законом № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в РФ" (п.2 ст.10 Закона № 167-ФЗ).

В соответствии с п.2 ст.243 НК РФ сумма авансового платежа по отчислениям на социальные нужды, которая подлежит уплате в федеральный бюджет, налогоплательщиками уменьшается на сумму ими начисленных за тот же период страховых взносов (авансовых платежей по страховому взносу) на обязательное пенсионное страхование (налоговый вычет) в пределах таких сумм, исчисленных исходя из предусмотренных Законом № 167-ФЗ тарифов страховых взносов.

Страховые взносы (налоговый вычет) начисляются на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии. В учете производятся записи:

Д 69-2-1 К 69-2-2 "Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на финансирование страховой части трудовой пенсии" - на финансирование страховой части трудовой пенсии;

Д 69-2-1 К 69-2-3 "Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на финансирование накопительной части трудовой пенсии" - на финансирование накопительной части трудовой пенсии.

2.3 Налогообложение взносов в негосударственный пенсионный фонд

Рассмотрим, какими налогами облагаются взносы в негосударственные пенсионные фонды.

Налог на доходы физических лиц.

Согласно пункта 2 статьи 213 НК РФ при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц не учитываются доходы, которые получены налогоплательщиком в виде выплат по договорам пенсионного негосударственного обеспечения, заключенным с негосударственными пенсионными фондами, в том случае, если такие выплаты производятся при наступлении оснований выхода на пенсию по законодательству Российской Федерации.

Следовательно, по общему правилу, налогоплательщиком в момент получения дохода из НПФ эти доходы не облагаются налогом на доходы физических лиц.

При досрочном расторжении договоров пенсионного негосударственного обеспечения, которые заключены с российскими негосударственными пенсионными фондами (за исключением случаев досрочного расторжения указанных договоров по не зависящим от воли сторон причинам), и возврата работникам денежной (выкупной) суммы, подлежащей согласно законодательства Российской Федерации о негосударственных пенсионных фондах и условиями договоров выплате при досрочном расторжении договоров пенсионного негосударственного обеспечения, а также в случае изменения условий указанных договоров в отношении срока их действия полученный доход за минусом сумм платежей (взносов), внесенных работником, учитывается при определении налоговой базы по НДФЛ и подлежит налогообложению у источника выплаты.

Согласно пункта 3 той же статьи 213 НК РФ при определении налоговой базы учитываются суммы страховых взносов, если указанные суммы вносятся

за работников из средств работодателей, за исключением в том числе ситуации, если работодатели заключают договоры пенсионного добровольного страхования (договоры пенсионного негосударственного обеспечения) при условии, что общая сумма платежей (взносов) не превысит 5 тыс. рублей в год на одного сотрудника.

Значит, при начислении взносов в НПФ возможны два варианта:

1) общая сумма взносов работодателя в течение года, которая приходится на одного сотрудника, менее или равна 5 тыс. руб. Эта сумма не облагается НДФЛ;

2) общая сумма взносов работодателя в течение года, которая приходится на одного сотрудника, более 5 тыс. руб. Сумма взносов, которая превышает 5 тыс. руб., облагается НДФЛ по ставке в размере 13%.

Поскольку общую сумму, которая подлежит или не подлежит обложению налогом по данным взносам, можно вычислить лишь в целом в рамках налогового периода, то, значит, к перечислению сумму НДФЛ по взносам в НПФ, уплаченным работодателем за сотрудника, определять имеет смысл в рамках налогового периода.

Ясно, что по взносам НПФ верное начисление или неначисление НДФЛ возможно лишь в том случае, если взносы в НПФ персонифицированы, то есть учет взносов ведется по каждому сотруднику отдельно.

Работнику ПАО «НИКИ г.Томск» Снегиреву Р.И. за апрель 2016г. начислено:

- должностной оклад – 14886 руб.;
- персональная надбавка 20 % - 2977,20 руб.;
- премия по результатам работы за март – 1488,60 руб.;
- индексация заработной платы – 726,14 руб.;
- персональная надбавка за интенсивность труда и сложность выполняемых работ – 133 руб.;
- районный коэффициент – 4574,68 руб.

Итого начислено: 23297,02 руб.

У Снегирева Р.И. на иждивении находятся двое несовершеннолетних детей, значит, ему положены вычеты в сумме $1400 * 2 = 2800$ руб.

Добровольные страховые взносы в НПФ налогом на доходы не облагаются, следовательно, Снегиреву Р.И. будет выплачено:

$$230297,02 - (23297,02 - 150 - 2800) * 13 \% = 20651,91 \text{ руб.}$$

Налог на добавленную стоимость.

Внося страховые взносы в НПФ, ПАО «НИКИ г.Томск» счет-фактуру от пенсионного фонда не получает.

Это происходит потому, что согласно подпункта 7 пункта 3 статьи 149 НК РФ налогообложению НДС на территории РФ не подлежит оказание услуг по пенсионному негосударственному обеспечению пенсионными негосударственными фондами. А согласно пункта 4 статьи 169 негосударственные пенсионные фонды не составляют счета-фактуры по операциям, которые не подлежат налогообложению.

Налог на прибыль организаций.

Согласно статьи 255 НК РФ взносы в НПФ, которые вносятся ПАО «НИКИ г.Томск» за сотрудников, относятся к расходам на оплату труда, поскольку данные взносы прописываются в коллективном договоре и в трудовом договоре с отдельным сотрудником.

Согласно пп.16 статьи 255 НК РФ в целях исчисления налога на прибыль организаций к расходам на оплату труда относятся, в частности, суммы платежей (взносов) ПАО «НИКИ г.Томск» по договорам пенсионного негосударственного обеспечения, которые заключены в пользу сотрудников с пенсионными негосударственными фондами, имеющими лицензии, выданные согласно законодательства Российской Федерации на ведение соответствующих видов деятельности в Российской Федерации.

В случаях пенсионного негосударственного обеспечения даанные суммы относятся к расходам на оплату труда по договорам пенсионного страхования и (или) пенсионного негосударственного обеспечения. При этом в договорах пенсионного страхования и (или) пенсионного негосударственного обеспечения

должна предусматриваться пожизненная выплата пенсий лишь при достижении застрахованным лицом оснований выхода на пенсию, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, дающих право на установление государственной пенсии.

Общая сумма платежей (взносов) ПАО «НИКИ г.Томск», которая выплачивается по договорам долгосрочного страхования жизни сотрудников, пенсионного страхования и (или) пенсионного негосударственного обеспечения сотрудников, в целях налогообложения учитывается в размере, который не превышает 12% от суммы расходов на оплату труда.

В том случае, если произошло изменения существенных условий договора и (или) сокращения срока действия договора пенсионного страхования и (или) договора пенсионного негосударственного обеспечения или их расторжения по таким договорам взносы работодателя, ранее включенные в состав расходов, признаются подлежащими обложению налогом на прибыль с момента изменения существенных условий указанных договоров и (или) сокращения сроков действия этих договоров или их расторжения (исключение составляют случаи досрочного расторжения договора в связи с обстоятельствами непреодолимой силы, то есть непредотвратимыми и чрезвычайными обстоятельствами).

В соответствии со статьей 272 НК РФ при методе начисления расходы по пенсионному негосударственному обеспечению признаются в качестве расхода в том отчетном (налоговом) периоде, в котором налогоплательщиком согласно условиям договора были перечислены (или выданы из кассы) денежные средства на оплату пенсионных взносов. Если по условиям договора пенсионного негосударственного обеспечения предусмотрена уплата пенсионного взноса разовым платежом, то по договорам, которые заключены на срок более одного отчетного периода, расходы равномерно признаются в течение срока действия договора.

3 Мероприятия по совершенствованию учета пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды

3.1 Методика разработки корпоративного пенсионного обеспечения в ПАО «НИКИ г.Томск»

В России возникновение и развитие негосударственного пенсионного дополнительного обеспечения обусловлено целым рядом таких факторов как кризисное состояние российской пенсионной системы, низкий уровень обеспечения пенсионеров из солидарной пенсионной системы при довольно высоком тарифе страховых взносов, которые уплачиваются на цели пенсионного обеспечения.

Работодатели играют важную роль в создании и работе пенсионной системы. В ПАО «НИКИ г.Томск» действует пенсионная программа и поощряется участие в них работников; оказывается финансовая поддержка; работникам обеспечиваются информацией для помощи им в планировании пенсионного обеспечения. Для организации этой работы представляется целесообразным формирование соответствующей структуры, которая адекватно отражает концепцию пенсионной корпоративной системы ПАО «НИКИ г.Томск».

Кадровое и административно-организационное обеспечение управления служит важным отправным пунктом успешной реализации пенсионного негосударственного обеспечения в ПАО «НИКИ г.Томск». Прежде всего, речь идет об организации службы пенсионного обеспечения в компании, при этом в функции такого отдела должны находиться как ведение общего руководства пенсионной системы, так и рассмотрение частных вопросов. Схематично система административно-организационного обеспечения ПАО «НИКИ г.Томск» представлена на рисунке 1.

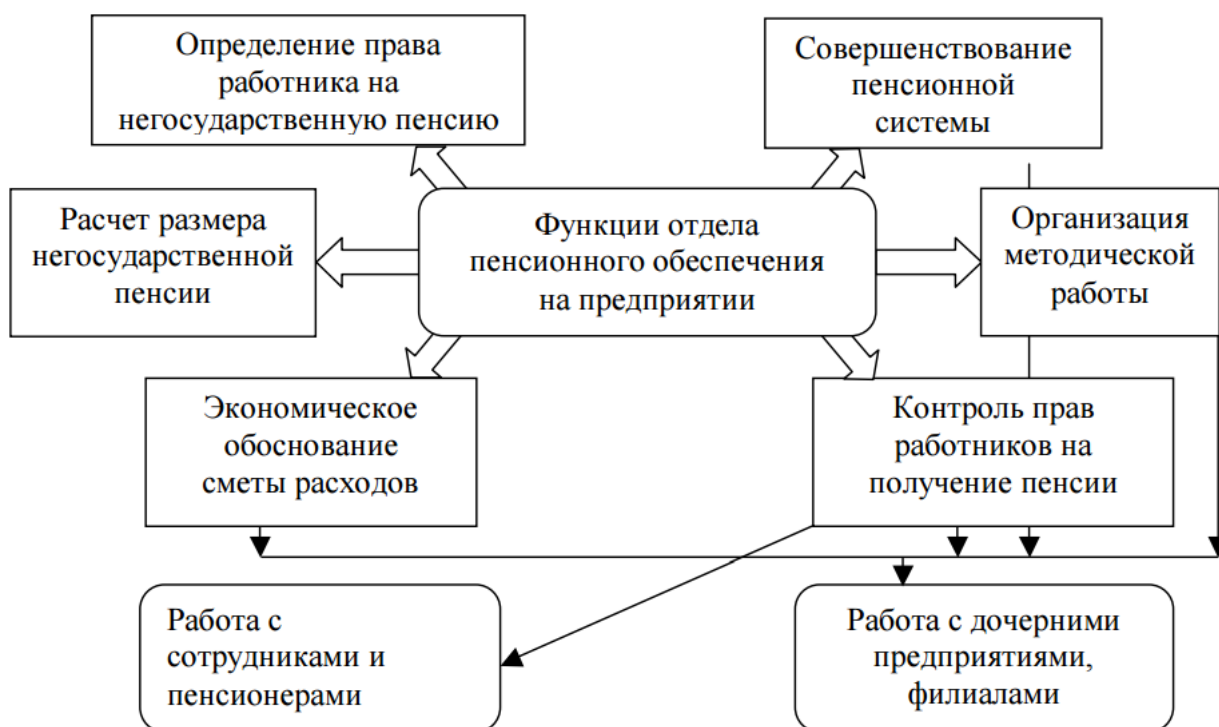


Рисунок 1 - Схема функций отдела пенсионного обеспечения ПАО «НИКИ г.Томск»

Функциями, которые возлагаются на отдел пенсионного обеспечения ПАО «НИКИ г.Томск», являются следующие:

1. Определение права сотрудника на негосударственную пенсию:
 - проверка представленных пенсионных документов и других данных, необходимых для исчисления негосударственной пенсии;
 - расчет продолжительности трудового стажа;
 - подтверждение права сотрудника на получение негосударственной пенсии за счет средств работодателя или подготовка мотивированного решения о лишении работника такого права.
2. Определение размера негосударственной пенсии:
 - установление даты начала выплаты сотруднику пенсии;
 - определение расчетной величины пенсионных выплат;
 - подготовка предложений к заседанию коллегиального органа по увеличению расчетной величины пенсии в зависимости от объективных факторов и в установленных нормативных пределах.

3. Экономическое обоснование сметы затрат:

- расчет величины доли пенсионных накоплений, которые перераспределены с пенсионного солидарного счета компании на именной счет сотрудника, обеспечивающий выплаты в расчетном периоде;
- экономическое обоснование сметы затрат компании по реализации программы пенсионного негосударственного обеспечения;
- экономическая экспертиза составленных смет затрат на пенсионное негосударственное обеспечение сотрудников.

4. Вопросы приема на работу и увольнения:

- ежегодный анализ данных о сотрудниках, которые достигли или достигнут пенсионного возраста в текущем году;
- формирование предложений по вопросам продолжения дальнейшей работы лиц, которые достигли пенсионного возраста;
- предоставление необходимых сведений работнику при приеме на работу.

5. Организация методической работы:

- методическое руководство при разработке нормативных документов;
- разъяснение порядка и правил пенсионного негосударственного обеспечения в компании;
- подготовка и обучение штатных сотрудников в сфере пенсионного обеспечения.

6. Совершенствование пенсионной системы:

- сбор и анализ статистической информации; изменение (при необходимости) и предоставление на рассмотрение руководству новых таблиц индивидуальных коэффициентов трудового вклада;
- участие в работах, которые связаны с реформой российского пенсионного обеспечения, в частности с реформой о льготных и досрочных пенсиях, с созданием пенсионных профессиональных систем;
- подготовка предложений по совершенствованию механизма пенсионного негосударственного обеспечения сотрудников компании.

7. Контроль исполнения:

- ведение отчетной документации;
- рассмотрение спорных вопросов, которые возникают при назначении негосударственных пенсий, исчислении ее размеров и при выплате через НПФ;
- проведение контроля правильности назначения пенсий сотрудникам;
- осуществление контроля перечислений денежных целевых взносов в НПФ.

Реализация названных функций обеспечивается путем четкого распределения участков работы между работниками отдела и закреплением их прав и ответственности в должностных инструкциях. Создание системы пенсионного негосударственного обеспечения в компании ПАО «НИКИ г.Томск» предотвращает возникновение гражданско-правовых отношений между сотрудниками и работодателем, которые регулируются как Трудовым и Гражданским кодексами РФ, так и внутренними нормативными актами организации, в числе которых Положение о единой системе пенсионного негосударственного обеспечения сотрудников компании и Коллективный договор. В ПАО «НИКИ г.Томск» особую роль в организации пенсионного негосударственного обеспечения играет разработка пенсионной программы.

В пенсионной программе определяется порядок совместной работы ПАО «НИКИ г.Томск» и НПФ «УГМК–Перспектива» в области пенсионного обеспечения сотрудников компании. Эта программа является совокупностью взаимодействия фонда, администрации, трудового коллектива и профсоюза (при наличии) при формировании сбалансированной системы финансирования и выплаты пенсий сотрудникам ПАО «НИКИ г.Томск».

Основной целью пенсионной программы является создание корпоративной системы пенсионного дополнительного обеспечения, которая направлена на развитие социальной политики, управления и мотиваций работников на базе современных пенсионных технологий и норм налогового законодательства. Есть большое количество вариантов пенсионных программ, которые различаются источниками финансирования, по составу участников,

наличию пенсионного резерва, методам управления, праву собственности на средства фонда и т.д.

Предложенная нами методика разработки пенсионного корпоративного обеспечения является одним из методических подходов к организации пенсионного негосударственного обеспечения на уровне субъектов хозяйствования. Организация пенсионной корпоративной системы согласно предложенной методике предусматривает разработку пенсионной программы и нормативных документов, которые обеспечивают ее реализацию в компании, создание системы управления и обеспечивающих подсистем. Особую важность среди практических рекомендаций представляют вопросы организации отдела пенсионного обеспечения в компании. Наличие такой службы в ПАО «НИКИ г.Томск» подразумевает под собой четкое распределение участков работы между специалистами. Реализация предложенной методики управления пенсионными обязательствами в компании даст возможность не только осуществлять контроль пенсионных расходов работодателя в долгосрочной перспективе, но и повысить надежность социальных гарантий, которые предоставляются сотрудникам.

3.2 Автоматизация учета расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск»

В ближайшие годы в рамках проведения пенсионной реформы намечается динамичное развитие законодательства Российской Федерации, что, в свой черед, к компании ПАО «НИКИ г. Томск» предъявит дополнительные требования по адаптации корпоративной пенсионной системы к работе в новых условиях.

Анализ организации учета расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г.Томск» свидетельствует, что предприятие применяет ручной учет и даже при том, что компания оснащена персональными компьютерами и специальными программами обеспечения автоматизации

учета, именно этот участок учетной работы ведется вручную. Это обусловлено недостаточным уровнем квалификации учетных сотрудников, степени автоматизации учетных процедур.

Автоматизация дает возможность заменить процесс регистрации и документирования первичных данных на полностью автоматическую систему сбора первичной информации на бездокументальной основе. Она правильно и быстро рассчитывает начисления в НПФ «УГМК–Перспектива», что облегчает значительно работу бухгалтера, и исключает возможность ошибок, возникающих при ручных расчетах.

Общая логическая схема экономического обоснования и расчетов представлена на рисунке 2.

Рассмотрим основные методические подходы к подготовке и расчетам по трем последним ключевым вопросам экономического обоснования.

Как правило, упрощенный расчет расходов на разработку ПО делают в разрезе следующих статей:

- расходы на основную заработную плату разработчиков;
- расходы на дополнительную заработную плату разработчиков;
- отчисления на социальные нужды;
- прочие расходы (амортизация оборудования, расходы на электроэнергию, накладные расходы, командировочные расходы и т.п.).

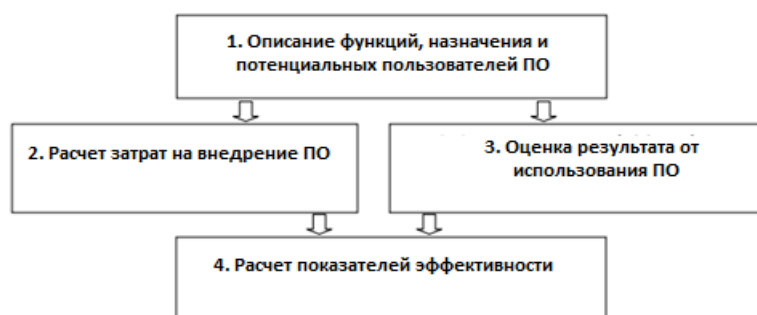


Рисунок 2 - Общая логическая схема экономического обоснования инвестиций на внедрение ПО

Расходы на основную заработную плату группы разработчиков вычисляются исходя из состава и числа работников, величины месячной оплаты труда каждого из сотрудников команды, а также общей трудоемкости разработки программного обеспечения.

Расчет суммы основной заработной платы участников команды производится по формуле (6):

$$Z_o = \sum_{i=1}^n T_{\text{чи}} \cdot t_i, \quad (6)$$

где n – количество исполнителей, которые заняты разработкой конкретного ПО;

$T_{\text{чи}}$ – часовая заработная плата i -го исполнителя (руб.);

t_i – трудоемкость работ, которые выполняются i -м исполнителем (ч).

Часовая заработная плата вычисляется делением месячной суммы оплаты труда на число рабочих часов в месяце (можно допустить равным 168 часам или по информации Минтруда и социальной защиты населения на момент проведения расчетов). При этом месячная оплата труда вычисляется или по фактической информации организации, или принимается исходя из сложившегося на рынке труда величины заработной платы данной категории специалиста.

Трудоемкость вычисляется исходя из сложности разработки программного продукта и объема выполняемых им функций.

В расходы на основную заработную плату группы разработчиков также входит и премиальный фонд, который создается для материального стимулирования участников проекта. Его величина может определяться исходя из сложившейся в организации практики либо браться условно в диапазоне от 50 до 100% от суммы основной заработной платы.

Расходы на дополнительную заработную плату группы разработчиков включают выплаты, которые предусмотрены трудовым законодательством (оплата премий, льготных часов, отпусков, времени выполнения государственных обязанностей и других выплат, которые не связаны с основной работой исполнителей).

При необходимости данный перечень расходов может быть дополнен и другими видами расходов, которые связаны напрямую с разработкой конкретного ПО (например, расходы на приобретение литературы или оплату консультационных услуг, необходимых для разработки ПО; оплату работ сторонней организации, выполнившей определенный незначительный этап разработки; приобретение права на использование уже существующего ПО, в качестве составного модуля разрабатываемого и т.д.).

Кроме этого, сюда можно входить и прочие расходы, как связанные напрямую с разработкой конкретного ПО согласно планируемой суммой расходов на эти мероприятия (по смете), так и расходы, которые в целом связаны с деятельностью организации-разработчика (допустим, расходы на аренду офисных помещений, отопление, освещение, амортизация основных производственных фондов и т.д.).

Полная сумма расходов на разработку программного обеспечения определяется суммированием всех рассчитанных статей.

Как говорилось выше, любое программное обеспечение разрабатывается для удовлетворения какой-либо потребности, получения эффекта. Эффект в общем виде может быть 2 видов:

1. Экономический эффект. Применение ПО влияет напрямую на экономические показатели работы пользователя (допустим, автоматизированная система контроля качества значительно уменьшает количество ошибок, вследствие чего снижаются затраты на выполнение услуг, а, значит, растет прибыль). Такой эффект поддается легко стоимостной оценке.

2. Неэкономический эффект. Это эффект, который напрямую не связан с экономическими результатами работы предприятия: экологический,

социальный, технический, политический. Использование ПО в данном случае оказывает косвенное (опосредованное) влияние на экономические показатели работы пользователя, или предоставляет ему дополнительные выгоды иного характера (к примеру, облегчается бухгалтерский учет, уменьшается время на подготовку разнообразной финансовой отчетности, увеличивается оперативность получения управленческой информации и т.п.). Такой эффект невозможно зачастую оценить в стоимостном выражении, или процесс оценки является трудоемким, сложным и неточным.

Экономический эффект может быть достигнут за счет:

- снижения (экономии) расходов на оплату труда за счет замены «ручных» операций и бизнес-процессов информационной системой;
- ускорения скорости обслуживания клиентов и рост возможности обслуживания большего их числа в единицу времени, т.е. увеличение производительности труда и т.п.

Рассчитаем затраты и эффективность внедрения ПО «Учет пенсионных взносов в НПФ» в ПАО «НИКИ г.Томск».

Затраты на внедрение ПО «Учет пенсионных взносов в НПФ» приведены в таблицах 8-9, при этом размер заработной платы технического работника определялся из расчета 25000 руб. в месяц, 21 рабочий день или 168 рабочих часов.

Таблица 8 - Затраты на приобретение аппаратного и программного обеспечения

Наименование	Расход, шт.	Цена, руб./шт.	Сумма, руб.
ПО «Учет пенсионных взносов в НПФ»	1	3300	3300
Компьютер	1	18200	18200
Итого			21500
Примечание: расчетные авторские данные			

Таблица 9 - Затраты на основную заработную плату разработчика

Наименование этапа	Исполнители	Трудоёмкость, ч.	Часовая з/п, руб.	Затраты по з/п, руб.
Подготовительный (установка)	Программист	24	119,05	2857,2
Основной (настройка)	Программист	96	119,05	11428,8

Тестирование	Программист	40	119,05	4762
Сдача проекта	Программист	8	119,05	952,4
Обучение пользователей	Программист	40	119,05	4762
Итого				24762,4
Примечание: расчетные авторские данные				

Дополнительная заработная плата разработчика составляет 20 % от основной заработной платы:

$$0,2 * 24762,4 = 4952,48 \text{ руб.}, (7)$$

Фонд заработной платы представляет собой сумму основной и дополнительной заработной платы:

$$24762,4 + 4952,48 = 29714,88 \text{ руб.}, (8)$$

Общие затраты на проект представлены в таблице 10.

Таблица 10 - Калькуляция проекта

Наименование статей расходов	Затраты, руб.
Затраты на приобретение аппаратного и программного обеспечения	21500
Основная заработная плата разработчиков	24762,4
Дополнительная заработная плата разработчиков	4952,48
Итого затрат	51214,88
Примечание: расчетные авторские данные	

Таким образом получили, что затраты на внедрение ПО «Учет пенсионных взносов в НПФ» получаются равными 51214,88 руб.

Рассчитаем, какова будет экономическая эффективность от внедрения ПО «Учет пенсионных взносов в НПФ» в ПАО «НИКИ г.Томск». Экономическую эффективность определяют с помощью трудовых и стоимостных показателей. Оценку прямой экономии проводим в следующей последовательности:

- 1) Затраты на обработку данных без компьютера:

$$C_o = D_o * T_c * Ч * (1 + Н + K_d), (9)$$

где D_0 — годовой бюджет рабочего времени 1 работника отдела, чел. час;
 T_c — тарифная ставка 1 работника за 1 час работы, руб./чел.- час.;
 $Ч$ — численность работников отдела до внедрения ПО «Учет пенсионных взносов в НПФ», чел;

H — 0,4 — коэффициент накладных расходов (0,2—0,5);

K_d — 0,4 — коэффициент дополнительных затрат (0,3—0,5);

Таким образом, затраты на обработку данных без компьютера составит:

$$C_0 = 1944 * 70 * 2 * (1 + 0,3 + 0,4) = 462\,672 \text{ руб.}$$

2) Объем вводимой информации в символах:

$$Q_{BB} = \sum K_j * (K_{cj} * Q_{1j} + Q_{2j}), \quad (10)$$

где n — количество видов учетных документов, поступающих на компьютерную обработку за год;

K_j — среднее число документов вида j , поступающих на компьютерную обработку за год (количество рабочих дней);

K_{cj} — среднее число строк, заполненных в j вида документе;

Q_{1j} — среднее число символов в строке j вида документа;

Q_{2j} — среднее число символов, вводимых из внестрочных реквизитов j вида документа.

Объем вводимой информации в символах составит:

$$Q_{BB} = 70 * 150 * (30 * 40 + 35) = 12\,967\,500 \text{ символа в год.}$$

3) Время ввода данных с клавиатуры, часов:

$$T_{BB} = (Q_{BB} / V_{BB}) / 60, \quad (11)$$

$$T_{BB} = (12\,967\,500 / 110) / 60 = 1\,965 \text{ часов.}$$

4) Расчет машинного времени:

$$T_M = K_3 * T_{BB}, (12)$$

где K_3 — коэффициент запаса, учитывающий время работы процессора, дисковой памяти, принтера, потери на другие операции (1,2—1,4).

Расчет машинного времени составит 2554,5 часа:

$$T_M = 1965 * 1,3 = 2554,5 \text{ часа.}$$

4) Затраты на автоматизированную обработку данных

$$C_a = T_M * C_M, (13)$$

где T_M — машинное время, час.;

C_M — стоимость машинного времени (текущие затраты и амортизация), руб./час.— тарифная ставка одного работника за 1 час работы на компьютере (70)+затраты на электроэнергию работы одного АРМ за 1 час (8) и амортизационные отчисления за 1 час работы АРМ.

$$C_M = 70 + 4 + 4 = 78 \text{ руб. час.,}$$

тогда затраты на автоматизированную обработку составят:

$$C_a = 2554,5 * 78 = 199\,251 \text{ руб.}$$

5) Затраты рабочего времени на выполнение работ остающихся не автоматизированными при компьютерной обработке (трудоемкость):

$$T_p = K_p * D_o * Ч, (14)$$

где K_p — доля работ не поддающихся автоматизации в общей трудоемкости (0,2—0,5).

$$T_p = 0,2 * 1944 * 2 = 778 \text{ чел – час.}$$

6) Стоимость работ остающихся неавтоматизированными при компьютерной обработке данных рассчитывается по формуле 15:

$$C_p = K_p * C_o, (15)$$

$$C_p = 0,3 * 462\,672 = 138\,802 \text{ рубля.}$$

7) Численность работников остающихся после автоматизации:

$$Ч_a = (T_{вв} + T_p) / Д_o, (16)$$

$$Ч_a = (1965 + 778) / 1944 \approx 1 \text{ чел.}$$

8) Количество автоматизированных рабочих мест (АРМ):

$$N_a = T_m / Д_o, (17)$$

$$N_a = 2554,5 / 1944 = 1,3 \text{ место} \approx 1 \text{ место}$$

9) Рассчитаем прямую экономию автоматизации:

$$C_{\pi} = (C_o - C_1) / 1000, (18)$$

$$C_1 = C_a + C_p, (14)$$

где C_1 — затраты после компьютеризации.

10) Затраты после компьютеризации определяются по формуле:

$$C_1 = 199\,251 + 138\,802 = 338\,053 \text{ рубля.}$$

$$C_{\pi} = 462\,672 - 338\,053 = 124\,619 \text{ рублей.}$$

11) Расчетный коэффициент экономической эффективности (E_p) определяется по формуле:

$$E_p = C_{\pi} / K, (19)$$

где K - капитальные затраты, руб.

$$E_p = 124\,619 / 39\,800,28 \approx 3,13$$

12) Срок окупаемости равен:

$$T_{\text{ок}} = K / C_{\text{п}}, (20)$$

$$T_{\text{ок}} = 51\,214,88 / 160\,260,28 = 0,32 \text{ года.}$$

По нашим расчетам в ПАО «НИКИ г.Томск» расчетный коэффициент экономической эффективности равен 3,129; а срок окупаемости 0,32 года, значит компьютеризация считается эффективной и необходимой. Таким образом, АРМ в исследуемой организации окупится в течение 117 дней (0,32 * 365 дней).

Подводя итог вышеизложенному, нужно особенно подчеркнуть, что система пенсионного обеспечения в нашем государстве постоянно совершенствуется, и это позволяет гражданам чувствовать себя более защищенными. ПАО «НИКИ г.Томск» прилагает все усилия, чтобы повысить доверие работников к новым принципам корпоративного пенсионного обеспечения.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Студенту:

Группа	ФИО
3-ЗБ11	Липовка Екатерина Сергеевна

Институт	Институт электронного обучения	Кафедра	Экономика
Уровень образования		Направление	080103_Национальная экономика

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:

Положения и рекомендации по корпоративной и социальной ответственности используемые в российской практике Внутренняя документация предприятия, официальной информации различных источников, включая официальный сайт предприятия, отчеты	<ol style="list-style-type: none"> ГОСТ Р ИСО 26000-2010 «Руководство по не разглашению конфиденциальной информации». Серией международных стандартов систем экологического менеджмента ISO 14000. Центральным документом стандарта считается ISO 14001 «Спецификации и руководство по использованию систем экологического менеджмента». GRI (Global Reporting Initiative) – всемирная инициатива Добровольной отчетности. SA 8000 – устанавливает нормы ответственности работодателя в области условий труда.
---	--

Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:

Анализ факторов внутренней социальной ответственности:	<ul style="list-style-type: none"> - корпоративная этика; - политику в сфере охраны окружающей среды; - принципы и подходы к корпоративному управлению; - политику в отношении персонала
Анализ факторов внешней социальной ответственности:	<ul style="list-style-type: none"> - корпоративная социальная политика в отношении общества; - вопросы соблюдения прав человека в отношениях с поставщиками, потребителями, персоналом
1. Определение стейкхолдеров организации: - внутренние и внешние стейкхолдеры организации; - краткое описание и анализ деятельности стейкхолдеров организации.	<p>1. Внутренние: работники предприятия, клиенты.</p> <p>Внешние: потребители, общественные и государственные организации, инвесторы, СМИ.</p>

2. Определение структуры программы КСО - Наименование предприятия; - Элемент; - Стейкхолдеры; - Сроки реализации мероприятия; - Ожидаемый результат от реализации мероприятия.	2. ПАО «НИКИ г.Томск» - активизация и консолидация профессионального сообщества для работы с детьми и молодежью - местное население, персонал. - помощь и реклама, забота о детях-сиротах, повышение квалификации сотрудников, подготовка кадров
3. Определение затрат на программы КСО - расчет бюджета затрат на основании анализа структуры программы КСО	3. Итого – 447 тыс. руб.
4. Оценка эффективности программ и выработка рекомендаций	4. Все программы КСО полностью охватывают интересы стейкхолдеров. Оценка эффективности: - социально-ответственное поведение - фирма заботиться о детях-сиротах и детях из малообеспеченных семей, укрепление авторитета ПАО «НИКИ г.Томск» в глазах местного сообщества.

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику	12.01.2016
--	------------

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Черепанова Наталья Владимировна	к.э.н.		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-ЗБ11	Липовка Екатерина Сергеевна		

4 Разработка мероприятий корпоративной социальной ответственности

Термин «корпоративной социальной ответственности» (далее – КСО) сформировалось на Западе довольно недавно, около 20 лет назад. До этого момента были разрозненные стандарты в различных сферах корпоративного управления, которые касались корпоративной этики, политики взаимоотношений с сотрудниками, подходов к охране окружающей среды. В области социальной политики предприятий правила и стандарты вообще не были выработаны, преобладал «случайный» подход: ответ на просьбы местных властей, работа по обращениям или требования профсоюзных организаций.

Политика корпоративной социальной ответственности является взаимосвязанным набором политик, программ и практики, интегрированные в цепочки поставок, в процесс бизнеса, процедуры принятия решений на всех уровнях предприятия и включают в себя ответственность за прошлую и текущую работу и будущее влияние деятельности предприятия на внешнюю среду. В компаниях разного уровня, различных областях бизнеса концепция КСО включает в себя различные компоненты. Однако, самая широкая трактовка КСО в это понятие включает:

- корпоративную этику;
- корпоративную социальную политику по отношению к обществу;
- политику в области охраны окружающей среды;
- подходы и принципы корпоративного управления;
- вопросы соблюдения прав человека в отношениях с персоналом, потребителями, поставщиками;
- политику в отношении сотрудников.

КСО должна учитывать интересы и способствовать росту качества жизни основных заинтересованных сторон предприятия. Организациям нужно развивать постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами для учета их ожиданий и мнений в ходе принятия и реализации решений (табл.11).

Таблица 11 - Взаимоотношение с заинтересованными сторонами [15, с.25]

Заинтересованные лица	Отношения бизнеса
Акционеры	Правильное ведение финансовой отчетности, предоставление акционерам требуемой информации о финансовых результатах деятельности фирмы, а также управление компанией с учетом защиты прав и инвестиций акционеров
Работники	Бизнес обращается со своими работниками справедливо, способствует формированию здоровых отношений в коллективе, а также уважает достоинство работников, удовлетворяют их основные потребности, прилагает максимум усилий к росту квалификации работников.
Потребители	Бизнес поддерживает высокое качество выпускаемой продукции, назначает умеренные цены, выполняет гарантийные обязательства, обеспечивает своевременную доставку товаров.

От внедрения корпоративной социальной ответственности наиболее ощутимый эффект проявляется в росте нематериальных активов, усиление бренда и репутации. Дадим характеристику наиболее существенным аспектам положительного влияния корпоративной социальной ответственности на рост эффективности бизнеса:

- репутационный эффект. Ожидаемым результатом деятельности компаний в сфере корпоративной социальной ответственности проявляется в улучшении корпоративного имиджа. Это помогает росту нематериальных активов социально ответственных компаний, формирует кредит доверия и увеличивает ценность их имени, что, в конечном итоге, положительное влияние оказывает на уровень реализации продукции, качество взаимодействия с контрагентами и представителями других заинтересованных сторон;

- выстраивание отношений с заинтересованными сторонами. Построение диалога с заинтересованными сторонами дает возможность организациям уяснить для себя, в чем конкретно, по мнению заинтересованных сторон, должна выражаться их социальная ответственность, и по возможности интегрировать эти ожидания в свою деятельность. В итоге организация сформировывает вокруг себя позитивную среду, которая способствует эффективности ее бизнеса за счет того, что широкий заинтересованный круг лиц понимает и поддерживает это;

- внедрение инноваций. Знание потребностей заинтересованных сторон помогает бизнесу предоставлять востребованные обществом продукты и услуги, а также осваивать новые рынки. Таким образом, бизнес становится провайдером позитивных изменений и инноваций в рамках своей основной деятельности, в том числе через поддержку научных исследований, разработку социально значимых продуктов и услуг и освоение пустующих рынков, и одновременно увеличивает свою конкурентоспособность и эффективность;

- повышение лояльности персонала. Создание привлекательных условий труда, возможностей для профессионального и карьерного роста и формирование корпоративной культуры, основанной на общегуманитарных ценностях, все это способствует привлечению в компанию перспективных квалифицированных специалистов, а также повышает лояльность и мотивированность персонала. Последние западные исследования говорят о том, что при других равных условиях соискатели с большим процентом вероятности отдадут свое предпочтение трудоустройству в социально ответственные компании;

- обеспечение экономии. Использование технологий с более высокой производительностью и ресурсоэффективностью создает дополнительные возможности экономии энергии, воды и других ресурсов, в том числе уменьшения объемов отходов производства. Кроме того, существует позитивная зависимость между внедрением принципов КСО и ростом производительности труда;

- привлечение инвестиций и выход на мировые рынки. При определении инвестиционной привлекательности компаний на зарубежных фондовых рынках группой инвесторов учитывается их эффективность относительно корпоративной социальной ответственности. Дополнительным стимулом для увеличения социальной ответственности бизнеса также является постоянный рост числа финансовых институтов, придерживающихся принципов ответственного финансирования;

- увеличение управленческой эффективности и минимизация нефинансовых рисков. Интеграция экологических и социальных аспектов в процесс принятия управленческих решений позволяет компании расширять горизонты своего планирования и учитывать более разносторонний спектр рисков и возможностей, что создает предпосылки для устойчивого долгосрочного развития бизнеса.

ПАО «НИКИ г. Томск» входит в состав холдинга ООО «Холдинг Кабельный Альянс», который объединяет принадлежащие «Уральской горно-металлургической компании» кабельные активы. На сегодняшний день активно внедряется система Бережливого производства на предприятиях Холдинга. Данная система направлена на устранение всех видов потерь – производственных, материальных, трудовых, временных и т.п. – и оптимизацию бизнес-процессов предприятий ООО «ХКА»: от этапа разработки продукта, производства и до взаимодействия с поставщиками и клиентами.

Приобретенные направления и механизмы реализации социальной ответственности представлена в таблице 12.

Таблица 12 – Приоритетные направления и механизмы реализации КСО в ПАО «НИКИ г.Томск»

Направления	Социально ответственные практики
Добросовестные деловые практики	<p>Соблюдение принципов добросовестной конкуренции, антимонопольной и антидемпинговой политики</p> <p>Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и борьба с коррупцией</p> <p>Создание дополнительных, в том числе материальных, стимулов для интеграции принципов КСО в деятельность поставщиков и деловых партнеров (учет экологических и социальных факторов в рамках закупочной и инвестиционной деятельности)</p> <p>Продвижение принципов КСО в деловом сообществе (проведение конференций, обучающих мероприятий, подготовка тематических изданий и т.д.)</p> <p>Поддержка публичных политических процессов по разработке и реализации государственной стратегии, направленной на благо общества</p>

Ответственные практики в отношении потребителей	Предоставление качественных товаров и услуг, не представляющих угрозы для здоровья и жизни потребителей Добросовестное информирование о свойствах продукции и услуг Наличие процедур возмещения ущерба в случае предоставления товаров и услуг неудовлетворительного качества Обеспечение конфиденциальности личных данных потребителей Производство и продвижение среди покупателей товаров и услуг, обладающих социальными и экологическими преимуществами (подлежащих переработке и повторному использованию, с более длительным сроком службы, потребляющих возобновляемые источники энергии и ресурсы и т.д.)
Развитие местных сообществ	Создание рабочих мест и повышение уровня подготовки кадров в регионах присутствия Поддержка местных поставщиков и производителей Инвестиции в расширение и диверсификацию экономической деятельности в регионах, продвижение инновационных технологий и реализация местных инициатив Инвестиции в решение региональных проблем в области образования, культуры, здравоохранения, жилищного и коммунального строительства и т.д. Соблюдение прав коренного населения и малочисленных народов
Благотворительность и волонтерство	Реализация и поддержка социально значимых программ и проектов, направленных на защиту уязвимых групп населения и формирование благоприятной социальной и культурной среды Формирование системы, стимулирующей сотрудников на участие в волонтерской деятельности

Самый простой способ внедрения инновационной культуры в компании - это постепенный переход к социально ориентированным инновациям путем проведения небольших пилотных проектов. Они дают возможность безболезненно опробовать новые подходы и методики, а затем перенести их на основную бизнес-деятельность.

Для ПАО «НИКИ г.Томск» разработаем благотворительную программу, которая объединяет в единый непрерывный процесс социализацию ребенка, воспитывающегося в детдоме или интернате, его профессиональную ориентацию, получение высшего образования и пополнение рядов сотрудников института.

Цели программы:

- сформировать кадровый потенциал ПАО «НИКИ г.Томск»;
- укрепить репутацию ПАО «НИКИ г.Томск» как организации с высоким уровнем социальной ответственности, вносящей весомый вклад в экономическое и социальное развитие регионов присутствия компании.

Создать яркий позитивный образ электротехники как одной из перспективных отраслей экономики, в которой молодежь может реализовать как профессиональную, так и жизненную стратегии.

Задачи программы:

- помощь в социализации и гармоничном развитии детей из детских домов и неблагополучных семей;
- выявление талантливых детей, помощь в раскрытии их способностей и талантов;
- создание программ по профориентации и помощь в поступлении в профильные вузы для старшеклассников;
- создание программ поддержки научно-образовательных проектов, научных исследований школьников, студентов и молодых ученых в сфере новой энергетики;
- создание традиции прихода молодых кадров на объекты ПАО «НИКИ г.Томск»;
- активизация и консолидация профессионального сообщества для работы с детьми и молодежью, передача знаний, идей и уникальной культуры энергетиков новому поколению.

Благополучатели:

- дети из детских домов, интернатов и неблагополучных семей;
- молодежь.

Партнеры и целевые аудитории:

- педагогическая общественность;
- научная общественность;
- профессиональное и деловое сообщества;
- сотрудники компании;
- органы власти;
- местные сообщества;
- общественные организации;
- широкая общественность;

- СМИ.

В таблице 13 приведены основные направления деятельности ПАО «НИКИ г.Томск».

Таблица 13 - Основные направления деятельности

Название проекта	Описание проекта	На кого рассчитан
Фестиваль "Техника детям"	Серия культурно-просветительских акций (концерты, конкурсы), в которых задействованы воспитанники детских домов и школ-интернатов. Одновременно проводятся семинары и мастер-классы для педагогов-организаторов и творческих работников образовательных учреждений	Дети и подростки 6-17 лет, педагоги
Экологическая акция "оБЕРЕГАй"	Очистка парков и скверов при участии детей из детдомов и интернатов, экологических детских организаций	Дети и подростки 6-17 лет
Оборудование развивающих комнат или комнат социальной адаптации, детских и спортивных площадок	Создание спортивно-игровых комнат, позволяющих развивать творческие, интеллектуальные, физические способности детей на ранних стадиях. Создание условий для овладения основными бытовыми навыками и умениями, которые невозможно приобрести в условиях жизни в интернате. Детские и спортивные площадки в городах и поселках	Дети и подростки до 15 лет, все местное население
Электроакадемия	Образовательная программа, позволяющая приобщить детей и юношество к профессии электротехника. Программа является сквозной для всего благотворительного проекта и охватывает все возрастные группы - от детского сада до выпускников вузов.	Дети и подростки, профессиональная общественность, педагогическое, вузовское и научное сообщества, сотрудники ГЭС
	Она включает следующие составляющие.	
	1. Конкурсы на лучший детский рисунок, рассказ, поделку, связанную с электричеством (дети 5-8 лет).	
	2. Школьные конкурсы, олимпиады и научно-практические проекты по основам электротехники (дети 8-17 лет).	
	3. Школьные кружки "Юный электротехник".	
	4. Открытые школьные уроки по электротехнике, проводимые ветеранами и сотрудниками института.	
	5. Выпуск энциклопедии "Электротехника от А до Я" (дети 8-15 лет).	
	6. Гранты для студентов старших курсов для прохождения практики и написания курсовых и дипломных работ на в институте.	
	7. Выпуск новых вузовских учебников по электротехнике	
Именные студенческие стипендии и гранты на обучение в профильных вузах для детей-сирот, победивших в школьных конкурсах и олимпиадах	В профильных вузах выделяются места для одаренных детей-сирот, их обучение проплачивается, им также назначаются именные стипендии	Студенты

Гранты для студентов и молодых ученых	Отмечаются студенты и молодые ученые, которые создали перспективные разработки в области электротехники	Студенты старших курсов, молодые ученые
Новогодние елки	Являются важным городским событием, проходят в главных залах города	Все целевые аудитории
День открытых дверей в институте "Мы открыты для всех"	Социальная отчетность компании перед местным сообществом, выставка, выступление руководства, ответы на вопросы населения. В торжественной обстановке вручается материальная помощь, гранты, стипендии и т.п. По окончании - концерт. Дискотека для молодежи "Я выбираю электротехнику"	Все целевые аудитории

Преимущества данной благотворительной программы, рассчитанной на длительный срок, заключаются в том, что она охватывает основные жизненные этапы жизни ребенка-сироты, начиная с первых лет жизни, заканчивая получением востребованной профессии и хорошим трудоустройством.

Подобный благотворительный проект позволяет не только укрепить авторитет ПАО «НИКИ г.Томск» в глазах местного населения, но и пополнить армию электротехников молодыми, хорошо образованными, лояльными сотрудниками.

Сведем затраты по проекту в таблицу 14.

Таблица 14 – Затраты на мероприятия по КСО
в тысячах рублей

Мероприятие	Сумма
Фестиваль "Техника детям"	30
Экологическая акция "ОБЕРЕГАЙ"	12
Оборудование развивающих комнат или комнат социальной адаптации, детских и спортивных площадок	100
Образовательная программа «Электроакадемия»	30
Именные студенческие стипендии и гранты на обучение в профильных вузах для детей-сирот, победивших в школьных конкурсах и олимпиадах	150
Гранты для студентов и молодых ученых	100
Новогодние елки	15
День открытых дверей в институте "Мы открыты для всех"	10
Итого	447

По оценке специалистов увеличения объема продаж произойдет на 3% (по опыту внедрения КСО других предприятий). Плановая выручка от реализации составит:

$$54629 * 1,03 = 1638,87 \text{ тыс. руб.}$$

Расходы на мероприятия по КСО составили 447 тыс. руб., поэтому экономическая эффективность $\mathcal{E}_{(П)}$ от мероприятий КСО в ПАО «НИКИ г.Томск» составит:

$$\mathcal{E}_{(П)} = D_{\text{доп}} - A = 1638,87 - 447 = 1191,87 \text{ тыс. руб.}$$

где $D_{\text{доп}}$ – дополнительные доходы от реализации программы КСО;

A – затраты на проведение мероприятий КСО.

Таким образом, экономический эффект \mathcal{E} в 2,6 раза ($\mathcal{E}/Ц = 1191,87 / 447$) превышает затраты на проведение мероприятий КСО.

Рентабельность проекта (P) составила

$$P = П / Ц * 100 = 1191,87 / 447 * 100 \% = 266,64 \%$$

Срок окупаемости проекта равен

$$T_{\text{ок}} = Ц / П = 447 / 1191,87 = 0,38 \text{ года или } 4,5 \text{ месяца.}$$

Следовательно, разработка мероприятий КСО в ПАО «НИКИ г.Томск» было экономически оправдано.

Таким образом, бизнес ПАО «НИКИ г.Томск» интегрирован в общество, пользуется его природными и людскими ресурсами, инфраструктурой, достижениями в области науки и культуры, соответственно общество ждет от предпринимателей участия в решении социальных проблем.

Заключение

Очередной виток пенсионной реформы свидетельствует о том, что назрела необходимость менять подходы к формированию пенсионного обеспечения граждан.

Корпоративные пенсии несут в себе много плюсов не только для работников, которые завершили свою трудовую деятельность и получили прибавку к государственной пенсии, но и для работодателей. Так, корпоративное пенсионное обеспечение позволяет компаниям уменьшить налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Кроме того, система корпоративных пенсий способствует ротации кадров – ведь сотрудники пенсионного возраста без опаски уходят на заслуженный отдых, зная о том, что им обеспечен достойный уровень пенсии. Тем самым освобождаются рабочие места для молодых и деятельных коллег, повышается лояльность и мотивированность персонала.

Не стоит забывать и о том, что наличие у организации системы корпоративного пенсионного обеспечения служит дополнительным конкурентным преимуществом, что позволяет привлекать наиболее ценных сотрудников с рынка труда. Особое значение корпоративное пенсионное страхование имеет для тех организаций, которые заинтересованы в привлечении западных инвестиций и стремятся выйти на международные рынки, провести процедуру IPO (то есть стать публичными компаниями, чьи акции котируются на биржах). Для осуществления этих задач необходимо повышение внутренней прозрачности и эффективности компании, а также позиционирование себя как социально ответственного работодателя.

Поставленная в начале работы цель – изучение организации бухгалтерского учета по корпоративному пенсионному обеспечению в ПАО «НИКИ г. Томск» - решена.

В рамках данной цели нами решены следующие задачи:

- рассмотрена экономическая сущность и назначение пенсионных фондов;
- изучены организационно-правовые основы деятельности корпоративных пенсионных фондов Российской Федерации;
- исследован учет расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск»;
- разработаны мероприятия по совершенствованию учета пенсионных взносов в корпоративные пенсионные фонды.

В заключение подведем итоги проведенного исследования.

В структуре пенсионной системы РФ предусмотрены государственное пенсионное обеспечение; государственное пенсионное страхование; профессиональные пенсионные системы; дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение.

Добровольное пенсионное обеспечение является дополнительным по отношению к государственному и реализуется путем заключения договора о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственным пенсионным фондом.

Добровольное пенсионное обеспечение направлено на повышение размеров пенсий выплачиваемых по обязательному пенсионному страхованию и предполагает регулярное перечисление пенсионных взносов в НПФ в течение определенного периода времени и их прирост, за счет инвестиционного дохода.

Негосударственное пенсионное обеспечение во всем мире один из самых важных моментов в компенсационном пакете социального обеспечения сотрудника. Участие предприятий в пенсионных программах укрепляет доверие сотрудников к работодателю, формирует корпоративный дух, повышает рейтинг предприятия.

Вторая глава выпускной квалификационной работы посвящена учету расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г. Томск», который является единственным за Уралом научно-техническим центром кабельной отрасли.

За период 2013-2015гг. ПАО «НИКИ г. Томск» работало достаточно стабильно, наблюдается рост многих финансово-экономических показателей хозяйственной деятельности предприятия.

Организация дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников посредством участия в Негосударственном пенсионном фонде «УГМК–Перспектива» в ПАО «НИКИ г.Томск» регулируется Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «НИКИ г.Томск» за счет средств предприятия, утвержденным директором предприятия.

Основанием негосударственного пенсионного обеспечения работника за счет средств предприятия является заключение работником пенсионного договора с НПФ (при минимальном вкладе 150 рублей). Для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения работников предприятия формируется солидарный пенсионный счет с НПФ – счет для дальнейших выплат пенсий. Размер дополнительной пенсии определяется предприятием в зависимости от стажа работы в ПАО «НИКИ г.Томск» и других условий.

Начисленные в оплату труда суммы взносов, уплаченные ПАО «НИКИ г.Томск» за негосударственное пенсионное обеспечение работников, отражаются в бухгалтерском учете общей для начисления расходов на оплату труда записью: Д 20 «Основное производство», 26 «Общехозяйственные расходы», К 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Бухгалтерский учет расчетов по пенсионному обеспечению сотрудников ПАО «НИКИ г.Томск» осуществляется на счете 69 "Расчеты по социальному страхованию и обеспечению". Для учета расчетов с НПФ ПАО «НИКИ г.Томск» к счету 69 открыло отдельный аналитический счет, субсчет 4 "Расчеты с негосударственным пенсионным фондом".

Для работодателя и сотрудника, перечисляющих взносы в НПФ, есть ряд преимуществ:

- в момент получения дохода из НПФ налогоплательщиком эти доходы налогом на доходы физических лиц не облагаются;

- не подлежит налогообложению НДС на территории РФ оказание услуг по негосударственному пенсионному обеспечению негосударственными пенсионными фондами;

- совокупная сумма платежей (взносов) ПАО «НИКИ г.Томск», выплачиваемая по договорам негосударственного пенсионного обеспечения работников, учитывается в целях налогообложения прибыли в размере, не превышающем 12% от суммы расходов на оплату труда.

Возникновение и развитие в России дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения обусловлено кризисным состоянием российской пенсионной системы, низким уровнем обеспечения пенсионеров из солидарной пенсионной системы при достаточно высоком тарифе страховых взносов, уплачиваемых на цели пенсионного обеспечения.

Административно-организационное и кадровое обеспечение управления является важным пунктом успешной организации негосударственного пенсионного обеспечения в ПАО «НИКИ г.Томск». Речь идет, прежде всего, об организации отдела пенсионного обеспечения. В число функций, которые возлагаются на отдел пенсионного обеспечения, входят определение права работника на негосударственную пенсию, расчет размера негосударственной пенсии, экономическое обоснование сметы расходов, вопросы приема на работу и увольнения, организация методической работы, совершенствование пенсионной системы и контроль исполнения.

В рамках проведения пенсионной реформы в ближайшие годы ожидается динамичное изменение законодательства Российской Федерации, что, в свою очередь, предъявит к ПАО «НИКИ г. Томск» дополнительные требования по адаптации корпоративной пенсионной системы к работе в новых условиях.

Анализ организации учета расчетов с корпоративным пенсионным фондом в ПАО «НИКИ г.Томск» свидетельствует, что предприятие использует ручной учет и даже при наличии персональных компьютеров и специальных программ обеспечения автоматизации учета. Автоматизация позволяет

заменить процесс документирования и регистрации первичной информации на полностью автоматическую систему сбора первичной информации на бездокументальной основе. Она быстро и правильно рассчитывает начисления в НПФ «УГМК–Перспектива», что значительно облегчает работу бухгалтера, и исключает возможность ошибок, которые могли бы возникнуть при ручных расчетах.

Программа корпоративной социальной ответственности, рассчитанная на длительный срок, заключается в том, что она охватывает основные жизненные этапы жизни ребенка-сироты, начиная с первых лет жизни, заканчивая получением востребованной профессии и хорошим трудоустройством. Подобный благотворительный проект позволяет не только укрепить авторитет ПАО «НИКИ г.Томск» в глазах местного населения, но и пополнить армию электротехников молодыми, хорошо образованными, лояльными сотрудниками.

Теоретические выкладки и практические рекомендации могут быть интересны исследуемому предприятию ПАО «НИКИ г.Томск» для учета взносов в корпоративный пенсионный фонд. Результаты анализа и разработанные на его основе рекомендации приняты компанией к рассмотрению в качестве консультационной помощи.

Список использованных источников

1. Якушев Л.П. О мировом опыте и национальных особенностях российской пенсионной системы // Пенсия. 2016. № 3. С.20.
2. Аранжереев М. М. Как обеспечить достойную старость или возможности негосударственных пенсионных фондов. М.: ЭКСМО, 2016. 231 с.
3. Бровчак С. В. Пенсионное обеспечение. Российский и зарубежный опыт: учеб. пособие. М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2015. 178 с.
4. Щербаков А.И. Как реорганизовать пенсионную систему // Финансы. 2015. № 11. С.48-57.
5. Кокорев Р.А., Трухачев С.А. Негосударственные пенсионные фонды в России: текущее состояние, проблемы и пути развития / Информационно-аналитический бюллетень Фонда "Бюро экономического анализа". 2015. № 62. С.96-101.
6. Широкова Е.К. Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды РФ. М. Издательство "Волтерс Клувер", 2014. 178 с.
7. Шубцов А.И. Отчисления на социальные нужды: все об исчислении и уплате. М.: Главбух, 2014. 112 с.
8. Шафигулин А.Р. Правовые основы пенсионной системы Российской Федерации [Текст]: учебник/ Ростов-на-Дону: Феникс, 2012. 406 с.
9. Назаров А.С. Пенсионная реформа: правовые аспекты // Гражданин и право. 2015. № 10. С.57.
10. Соколов А.П. Особенности организации финансов негосударственных пенсионных фондов / В сб. науч. трудов «Актуальные проблемы и перспективы развития экономики в условиях модернизации». Саратов: ИЦ Наука, 2011. 197 с.
11. О негосударственных пенсионных фондах: федер. закон: от 07.06.1998 г. № 75-ФЗ (ред. от 30.12.2015 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 1998. № 19. Ст. 2071.

12. Клевцова Т. Негосударственные пенсионные фонды: правовой и налоговый аспекты // Финансовая газета. №12. 2015. С.128-136.
13. Ермаков Д. Совершенствование деятельности отечественных негосударственных пенсионных фондов / Д. Ермаков // Человек и труд. 2016. № 1. С. 25-31.
14. Гарнов А.П. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебник М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. 365 с.
15. Доклад о социальных инвестициях в России — 2015: к созданию ценности для бизнеса и общества // Под общ. ред. Ю.Е. Благова, В.И. Кабалиной, А.А. Петрова-Савченко. М.: Ассоциация Менеджеров, 2015. 146 с.
16. Конституция Российской Федерации: принята всенар. голосованием 12.12.1993 г. // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2014. № 31. С. 4398.
17. О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан: федер. закон: от 04.06.2011 г. № 126-ФЗ (ред. от 02.07.2013 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2011. № 23. С. 3266.
18. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: федер. закон: от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ (ред. от 28.11.2015 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2001. № 51. С. 4831.
19. О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений: федер. закон от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ (ред. от 04.11.2014 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2008. № 18. С. 1943.
20. О накопительной пенсии: федер. закон от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2013. № 52 (ч. I). С. 6989.
21. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: Федер. закон ФЗ от 21.11.1996 г. № 129-ФЗ (с изменением от 28.11.2011г. № 339-ФЗ) // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.URL:<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=122227> (дата обращения: 29.02.2016).
22. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Доходы организации» (ПБУ 9/99) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от

06.05.1999 № 32н // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.URL:
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=179206> (дата
обращения: 29.02.2016).

23. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» (ПБУ 10/99) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от 06.05.1999 № 33н (ред. от 27.04.2012) // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.URL:<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=179199> (дата обращения: 29.02.2016).

24. Бабаев Ю.А. Учебник Бухгалтерский финансовый учет / под редакцией проф. Ю.А. Бабаева, 3-е изд., перераб. и доп. М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2011. 587 с.

25. Бочкарева И.И. Бухгалтерский учет: Учебник/ И. И. Бочкарева, В. А. Быков и др. ; Под ред. Я. В. Соколова. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2012. 768 с.

26. Вещунова Н.Л. Бухгалтерский и налоговый учет: Учебник. М.: ТК ВЕЛБИ, Изд-во Проспект, 2012. 848с.

27. Ерофеева В.А., Клушанцева Г.В., Кемтер В.Б. Бухгалтерский учет с элементами налогообложения: Учебник. СПб: Издательство «Юридический центр Пресс», 2014. 631 с.

28. Кондраков Н. П. Бухгалтерский учет: учебное пособие. - 5-е изд. перераб. и доп. М.: Инфра - М, 2014. 717с.

29. Кондраков Н.П. Учетная политика организации на 2013 год: в целях бухгалтерского финансового, управленческого и налогового учета. М.: Эксмо, 2013. 275 с.

30. Кувшинов М.С., Бухгалтерский учет. Экспресс-курс: учебное пособие / М.С. Кувшинов. М.: КОРУС, 2011. 436 с.

31. Ларионов А. Д., Нечитайло А. И. Бухгалтерский учет: учеб. М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2013. 360 с.

32. Макарьева В.И. Практические советы по применению ПБУ. М.: Книги издательства «Налоговый вестник», 2015. 450 с.

33. Пошерстник Н.В., Бухгалтерский учет на современном предприятии: учеб.-практич. пособие. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2013. 552 с.
34. Справочник корреспонденции счетов бухгалтерского учета / под ред. Бакаева А.С. М.: Институт профессиональных бухгалтеров России, 2015. 605 с.
35. Тумасян Р.З. Бухгалтерский учёт: Учебное пособие. 3-е издание. М.: ООО "НИТАР АЛЪЯНС", 2014. 730 с.
36. Щадилова С.Н. Основы бухгалтерского учета: Учебное пособие. М.: ИКЦ "ДИС", 2014. 459 с.
37. Смирнов Д.А. Первичные учетные документы (порядок применения, комментарии официальных органов, арбитражная практика) // Налоги и финансовое право. 2016. № 2. С.15-22.

Приложение А

(обязательное)

Бухгалтерский баланс ПАО «НИКИ г. Томск» за 2013-2015гг.

Бухгалтерский баланс		на 31 декабря 2015 г.		Коды	
Организация ПАО «НИКИ г. Томск»		Дата (число, месяц, год)		0710001	
Идентификационный номер налогоплательщика		по ОКПО		31 12 2013	
Вид экономической деятельности		ИНН		0021002	
Организационно-правовая форма/форма собственности		по ОКВЭД		73.10	
Единица измерения: тыс. руб. (или, руб.)		по ОКФС/ОКФС		47 42	
Местонахождение (адрес)		по ОКФС		354	
Бухгалтерский баланс		на 31 декабря 2015 г.		на 31 декабря 2014 г.	
на 31 декабря 2013 г.		на 31 декабря 2014 г.		на 31 декабря 2015 г.	
Полное наименование	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	51	2	3
	в том числе:				
	нематериальные активы	1111	1	2	3
	незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1112	50		
	авансы, выданные на приобретение нематериальных активов	1113			
	Результаты исследований и разработок	1120			
	в том числе:				
	результаты исследований и разработок	1121			
	незаконченные и неоформленные НИОКР	1122			
	авансы, выданные на выполнение исследований и разработок	1123			
	Нематериальные поисковые активы	1130			
	Материальные поисковые активы	1140			
	Основные средства	1150	9017	9517	11126
	в том числе:				
	основные средства	1151	9017	9518	11126
	незавершенное строительство	1152		299	
	авансы, выданные на приобретение основных средств и капитальное строительство	1153			
	Доходные вложения в материальные ценности	1160			125
	Финансовые вложения	1170	1380	1380	1380
	Отложенные налоговые активы	1180	165	120	109
	Прочие внеоборотные активы	1190			
	Итого по разделу I	1100	10513	11319	12743
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	1921	2473	2770
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1475	1794	2089
	животные на выращивании и откорме	1212			
	затраты в незавершенном производстве	1213	180	204	180
	готовая продукция и товары для перепродажи	1214	266	475	501
	товары отгруженные	1215			
	прочие запасы и затраты	1216			
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220			
	Дебиторская задолженность	1230	5802	3265	3194
	в т.ч.:				
	Получатели и заказчики	1231	2981	911	2557
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	92000	85000	80009
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	6393	2944	3755
	Прочие оборотные активы	1260	261		1
	Итого по разделу II	1200	106377	93682	89729
	БАЛАНС	1800	116890	105001	102472

Показатель	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 20 12 г.	На 31 декабря 20 11 г.	На 31 декабря 20 10 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	25	25	25
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	()	()	()
	Переоценка внеоборотных активов	1340	13083	13089	13089
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350			
	Резервный капитал	1360	4	4	4
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	97971	85062	83086
	в том числе:				
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) прошлых лет	1371	85068	74140	73708
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) текущего года	1372	12903	10922	9378
	Итого по разделу III	1300	111083	98180	96204
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410			
	Отложенные налоговые обязательства	1420	769	817	838
7	Оценочные обязательства	1430			
	Прочие обязательства	1450			
	Итого по разделу IV	1400	769	817	838
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510			
	Кредиторская задолженность	1520	4355	5493	4998
	в том числе:				
	поставщики и подрядчики	1521	591	814	618
	задолженность перед персоналом организации	1522	870	479	422
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	599	220	441
	задолженность по налогам и сборам	1524	1828	1615	1258
	прочие кредиторы	1525	466	2364	2259
	задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	1526	1	1	
	Доходы будущих периодов	1530			
	Оценочные обязательства	1540	783	511	432
	Прочие обязательства	1550			
	Итого по разделу V	1500	5138	6004	5430
	БАЛАНС	1700	116880	105001	102472

Руководитель _____ Главный бухгалтер _____

(подпись) (подпись)

20 12 г. 20 11 г.

(подпись) (подпись)

Приложение Б

(обязательное)

Отчет о финансовых результатах ПАО «НИКИ г. Томск» за 2014-2015 гг.

Отчет о финансовых результатах				
за	год	20	15	г.
Организация		Открытое акционерное общество "Научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический кабельный институт (НИКИ) г. Томск с опытным производством"		
Идентификационный номер налогоплательщика		по ОКПО 00217082		
Вид экономической деятельности		научные исследования и разработки в области естественных и технических наук		
Организационно-правовая форма собственности		открытое акционерное общество		
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.)		по ОКЕИ 47 42		
Дата (число, месяц, год)		31 12 2013		
Форма по ОКУД		0710002		
ИНН		7020017904-701701001		
ОКВЭД		73.10		
по ОКЕИ		384 (385)		

Пояснения	Наименование показателя	Код строк	За январь-декабрь 2015 г.		За январь-декабрь 2014 г.	
	Выручка	2110	54 629		45 287	
	Себестоимость продаж	2120	(35 414)		(26 880)	
	Валовая прибыль (убыток)	2100	19 215		18 407	
	Коммерческие расходы	2210	(24)		(100)	
	Управленческие расходы	2220	(9 547)		(9 181)	
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	9 644		9 126	
	Доходы от участия в других организациях	2310	-		-	
	Проценты к получению	2320	6 587		5 961	
	Проценты к уплате	2330	()		()	
	Прочие доходы	2340	2 398		120	
	в т.ч. положительная курсовая разница	2341				
	Прочие расходы	2350	(2 250)		(1 237)	
	в т.ч. отрицательная курсовая разница	2351	()		()	
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	16 379		13 970	
	Текущий налог на прибыль	2410	(3 569)		(3 080)	
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(200)		(254)	
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	48		21	
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	45		11	
	Прочее	2460				
	Чистая прибыль (убыток)	2400	12 903		10 922	
	СПРАВОЧНО					
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510				
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520				
	Совокупный финансовый результат периода	2500	12 903		10 922	
	Базовая прибыль (убыток) на акцию в руб.	2900				
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию в руб.	2910				

Руководитель	Косинова В.Н.	Главный бухгалтер	Липовая Е.Г.
(подпись)	(расшифровка подписи)	(подпись)	(расшифровка подписи)
29	2015 г.		

Приложение В

(Обязательное)

Распорядительное письмо о назначении негосударственной пенсии

В негосударственный пенсионный фонд «УГМК — Перспектива»
от ВКЛАДЧИКА по пенсионному договору
№ СЗ/24-В от « 28 » ноября 2008 г.
ОАО «НИКИ-Т. Томск»
(наименование вкладчика)

РАСПОРЯДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО О НАЗНАЧЕНИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ № 1 от « 02 » февраля 2015 г.

→ В соответствии с пенсионными правилами НПФ «УГМК-Перспектива», условиями выбранной пенсионной схемы настоящим
ОАО «НИКИ-Т. Томск» дает распоряжение НПФ «УГМК — Перспектива» назначить негосударственные
(наименование вкладчика)
пенсии следующим лицам в указанном размере, в течение определенного срока, с периодичностью — один раз в месяц:

№ п/п	Фамилия, имя и отчество	Сумма ежеме- сячной пенсии (руб.)	Срок выплаты негосударст- венной пенсии (в месяцах)	Паспорт (когда и кем выдан, серия, №)	Контактный телефон	Дата рождения участника	ИНН	Платежные реквизиты
1	Андреев Иван Филимонович	2000	пожизненно	-	8-961-xxx- xx-xx	xx.xx.xxxx		Томское отделение № 816-ОАО «Сбербанка России» БИК-046902606 кор/счет-30101810800000000606- лицевой счет xxxxx.810.2.xxxx.2xxxxxxx

Приложения: копии пенсионных удостоверений на 2 листах;

→ копии паспорта на 2 листах;
→ банковские реквизиты, выданные банком на _____ листах;
→ анкета участника на 2 листах.

Руководитель _____

М.П.

Разрыв раздела (со следующей страницы)

вкладчик ведет собственную регистрацию распорядительных писем;

указываются полные платежные реквизиты: правильное наименование банка (либо его филиала), ИНН банка (либо его филиала), КПП банка (либо его филиала), расчетный счет банка (либо его филиала), кор/счет банка (либо его филиала), БИК банка (либо его филиала), местонахождение банка (либо его филиала), лицевой или карточный счет получателя с указанием типа счета. Платежные реквизиты банка можно указать в конце распорядительного письма.

Приложение Г

(Обязательное)

Заявление о перечислении взносов из заработной платы на накопительную часть трудовой пенсии

В Бухгалтерию

ПАО «НИКИ г.Томск»

(наименование предприятия)

от

Соколова Сергея Ивановича

(Фамилия, инициалы)

табельный номер

01537

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы и перечислять в Пенсионный фонд Российской Федерации дополнительные страховые взносы в размере 150 (Сто пятьдесят) руб. на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с ст. 5 Федерального закона № 56-ФЗ от 30.04.2008 г. «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

ФИО ЗЛ. Соколов С.И. СНИЛС 171-002-304 57

_____Дата

_____Подпись